



## ๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับ ที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการ ดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑	องค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน	๑๒ มกราคม ๒๕๖๗	กิจกรรมการประชุม ชี้แจงทำความเข้าใจ บุคลากรในสังกัด อบต.ควนขนุน ใน การปฏิบัติตาม แนวนโยบาย No Gift Policy	เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๙.๓๐ น. คณะ ผู้บริหาร พนักงาน และ ลูกจ้าง ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลควนขนุน ได้ร่วม ประชุมเพื่อทำความเข้าใจ และรับมอบนโยบาย No Gift Policy จากนายวินัย มุสิกะเจริญ นายกองค์การ บริหารส่วนตำบลควนขนุน เพื่อส่งเสริมการสร้างจิตสำนึก ให้ผู้ปฏิบัติงานประพฤติตน ตามหน้าที่อย่างสุจริต มีความ โปร่งใส และปราศจาก ผลประโยชน์ทับซ้อนจากการ ปฏิบัติหน้าที่ อีกทั้งเป็นการ รณรงค์สร้างค่านิยมองค์กรที่มี ความสุจริตในการปฏิบัติงาน อย่างมีคุณธรรม จริยธรรม โดยไม่หวังผลประโยชน์ตอบแทน โดยกำหนดให้บุคลากร ขององค์การบริหารส่วนตำบล ควนขนุนได้ถือปฏิบัติตาม นโยบายดังกล่าวอย่าง เคร่งครัด

## ๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
<b>ผู้ให้ของขวัญ</b>	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	-
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	-
๓) ประชาชน	-
๔) อื่น ๆ	-
<b>รับในนาม</b>	
๑) หน่วยงาน	-
๒) รายบุคคล	-
<b>การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ</b>	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	-
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	-
๓) อื่น ๆ โปรดระบุ.....	-

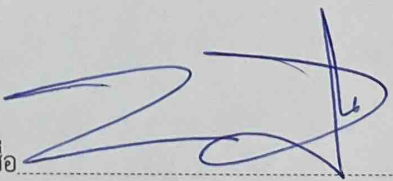
## ๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

- วัฒนธรรมและค่านิยมในการปฏิบัติที่เกี่ยวกับให้และรับมอบของขวัญในช่วงเทศกาลหรือโอกาสต่างๆ ที่สำคัญ เป็นสิ่งที่ปฏิบัติกันมาอย่างยาวนาน โดยผู้ให้เองมีความปรารถนาดีต่อผู้รับมอบ เป็นการแสดงความพึงพอใจซึ่งกันและกัน ดังนั้นการปฏิเสธการรับของดังกล่าวจึงเป็นการยากที่จะทำได้ เนื่องจากอาจทำให้ผู้มอบเสียความตั้งใจหรือรู้สึกเสียหน้าได้

- การมีค่านิยมแบบเหมารวมว่า หากมอบของขวัญหรือของกำนัลแล้วจะทำให้การติดต่อราชการเป็นไปด้วยความสะดวกยิ่งขึ้น

## ๕. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

- นโยบายดังกล่าวจะประสบความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ บุคลากรทุกคนในหน่วยงานต้องร่วมกันขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ผ่านการจัดกิจกรรมในรูปแบบต่างๆอย่างต่อเนื่อง เช่น การจัดโครงการอบรมเพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจตามแนวทางดังกล่าวอย่างถูกต้องพร้อมทั้งได้รับทราบถึงโทษที่จะได้รับ และการจัดกิจกรรมที่แสดงถึงการสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อเป็นการสร้างทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต

ลงชื่อ  ผู้รายงาน  
(นายวินัย มุสิกะเจริญ)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน

หมายเหตุ ให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์กร หรือผู้รักษาราชการแทน หรือผู้ปฏิบัติราชการแทน เป็นผู้รับรองรายงานและเผยแพร่ลงเว็บไซต์