



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน  
ที่ พท.๗๒๐๐๑/ ๑๕๘ วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗  
เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบล  
ควนขนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน

### ๑. เรื่องเดิม

ตามที่ งานนิติการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน ได้มีบันทึกข้อความ ที่ พท.๗๒๐๐๑/๓๑ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๗ การแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยแจ้งให้ทุกแผนงานเตรียมข้อมูลจำนวนจำนวน ผู้มีส่วนได้เสียภายใน การนำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายนอก และการเตรียมข้อมูลสาธารณะของหน่วยงานและการยืนยันข้อมูลโดยผู้บริหาร ความละเอียดแจ้งแล้วนั้น

### ๒. ข้อเท็จจริง

ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ข้อ ๐๓๕ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน มีองค์ประกอบด้านข้อมูล กล่าวคือ

- แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖

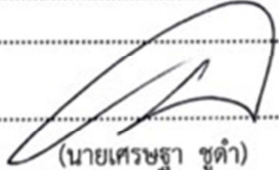
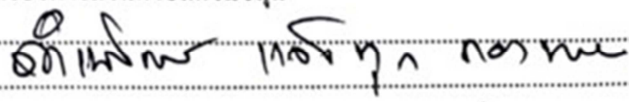
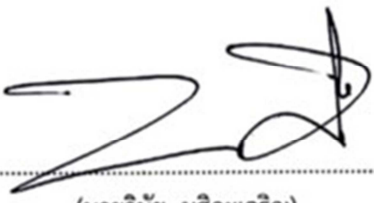
- มีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ เช่น ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพิจารณาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน เป็นต้น

- มีมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ โดยมีรายละเอียดต่างๆ เช่น การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติและการรายงานผล เป็นต้น พร้อมทั้งนำไฟล์เอกสารเปิดเผยข้อมูลทางหน้า website หลักของหน่วยงาน เพื่อใช้ในการเชื่อมโยง URL ไปสู่แหล่งที่อยู่ของข้อมูลนั้นๆ ในการตอบแบบสำรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะต่อไป

### ๓. ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และเห็นควรแจ้งประชาสัมพันธ์ทุกกองทราบ พร้อมเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ <http://www.khunkhanun.go.th/> ต่อไป

ภรณ์พรรณ  
(นางสาวภรณ์พรรณ บุญเผือก)  
นิติกรชำนาญการ

<p>ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด ที่ ๑๒๑๑๑๑๑๑</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>ลงชื่อ..... </p> <p>(นางสาวสุพัตรา ชุกสัน)</p> <p>หัวหน้าสำนักปลัด อบต.</p>	<p>ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>ลงชื่อ..... </p> <p>(นายเศรษฐา ชูดำ)</p> <p>ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน</p>
<p>คำสั่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน</p> <p>.....  .....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>ลงชื่อ..... </p> <p>(นายวินัย มุสิกะเจริญ)</p> <p>นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน</p>	



รายงานผลการดำเนินการ  
ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



องค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน  
อำเภอเขาชัยสน จังหวัดพัทลุง

รายงานการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ขององค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ตามท้องที่การบริหารส่วนตำบลควนขนุน ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และได้กำหนดมาตรการและแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการและแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รายละเอียดดังนี้

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	สรุปผลการติดตาม
๑. การเปิดเผยข้อมูล การใช้งบประมาณใน การจัดซื้อ/จัดจ้าง ของหน่วยงานให้ บุคลากรภายใน หน่วยงานและ ประชาชนรับทราบ	๑. เผยแพร่แผนการ จัดซื้อจัดจ้างหรือ แผนการจัดหาพัสดุ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ๒. เผยแพร่รายงาน การสรุปผลการ จัดซื้อจัดจ้างหรือ จัดหาพัสดุ ๓. เผยแพร่ประกาศ ต่าง ๆ เกี่ยวกับการ จัดซื้อจัดจ้าง หรือ จัดหาพัสดุ ๔. เผยแพร่รายงาน การกำกับติดตาม การดำเนินงานและ การใช้งบประมาณ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖	- กองคลัง - งานวิเคราะห์ นโยบายและ แผน	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	๑. มีการจัดทำแผนการจัดซื้อ จัดจ้างฯ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ๒. มีการจัดทำรายงานการ สรุปจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการ จัดหาพัสดุ (รายเดือน) ๓. มีการจัดทำประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างฯ หรือจัดหาพัสดุ ๔. มีการจัดทำรายงานการ กำกับติดตามการดำเนินงาน และการใช้งบประมาณ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ และได้ ดำเนินการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ผลการ ดำเนินงานทาง website ของ อบต.ควนขนุน	๑. รายงานผลการ ดำเนินการตรวจสอบจาก website ของ อบต.ควนขนุน
๒. การเพิ่มช่องทาง ร้องเรียนการทุจริต ของเจ้าหน้าที่	๑. ประชาสัมพันธ์ ช่องทางร้องเรียน การทุจริตของ เจ้าหน้าที่ผ่าน ช่องทางออนไลน์	- งานนิติการ	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	๑. มีการจัดทำประกาศ นโยบายการคุ้มครองข้อมูล ส่วนบุคคล (Privacy Policy) และได้ดำเนินการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผล การดำเนินงานทาง website ของอบต.ควนขนุน	๑. รายงานผลการ ดำเนินการตรวจสอบจาก website ของ อบต.ควนขนุน



มาตรการ/ แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	สรุปผลการติดตาม
๓. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารการดำเนินงานของหน่วยงานผ่านช่องทางที่หลากหลายเพื่อให้ประชาชนรับรู้และเข้าถึงได้ง่ายไม่ซับซ้อน	๑. ประชาสัมพันธ์ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารอิเล็กทรอนิกส์ /Face book ๒. อัปเดตข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบันของหน่วยงานให้ประชาชนได้รับทราบอย่างต่อเนื่อง	- สำนักปลัด	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	๑. มีการแจ้งประชาสัมพันธ์ข้อมูลผ่าน ศูนย์ข้อมูลข่าวสารอิเล็กทรอนิกส์ /Face book ๒. Website ของหน่วยงาน มีการนำเข้าสู่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันถูกต้องครบถ้วนทันต่อเหตุการณ์	๑. รายงานผลการดำเนินการตรวจสอบจาก website ของ อบต.ควนขนุน
๔. การเปิดเผยข้อมูลข้อเท็จจริงแก่ผู้มาใช้บริการอย่างถูกต้องตรงไปตรงมาและมีแนวทางในการให้ผู้มาติดต่ออย่างโปร่งใส	๑. จัดทำประกาศ กำหนดมาตรการต่าง ๆ เช่น การไม่รับสินบนของขวัญ ของรางวัล มาตรการการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนร่วม เป็นต้น	- สำนักปลัด	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	๑. มีการจัดทำประกาศ กำหนดมาตรการต่าง ๆ เช่น การไม่รับสินบนของขวัญ ของรางวัล มาตรการการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนร่วม	๑. รายงานผลการดำเนินการตรวจสอบจาก website ของ อบต.ควนขนุน
๕. การจัดทำหลักเกณฑ์ข้อปฏิบัติในการยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน	๑. จัดทำหลักเกณฑ์ข้อปฏิบัติในการยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงานให้บุคคลภายนอกและภายในหน่วยงานอย่างชัดเจน	- สำนักปลัด	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	๑. มีการจัดทำหลักเกณฑ์ข้อปฏิบัติในการยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงานให้บุคคลภายนอกและภายในหน่วยงานอย่างชัดเจน	๑. รายงานผลการดำเนินการตรวจสอบจาก website ของ อบต.ควนขนุน
๖. มีการมอบหมายงาน การปฏิบัติงาน รวมถึงการประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพงาน โดยไม่เลือกปฏิบัติ	๑. สร้างความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินและการทำงาน ๒ ผู้บริหารเน้นย้ำในที่ประชุมเรื่องการประเมินเพื่อเพิ่มการตระหนักให้กับผู้ประเมิน ๓. การปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการ	- ทุกหน่วยงาน	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	๑. มีการจัดทำคำสั่งมอบหมายงานภายในสำนักปลัด/ส่วนราชการต่างๆขององค์การบริหารส่วนตำบล	๑. รายงานผลการดำเนินการตรวจสอบจาก website ของ อบต.ควนขนุน

**ผลการดำเนินการตามมาตรการ**

มาตรการที่ ๑ การเปิดเผยข้อมูลการใช้งบประมาณในการจัดซื้อ/จัดจ้างของหน่วยงานให้บุคลากรภายใน  
หน่วยงานและประชาชนรับทราบ

The screenshot displays a web portal for the 'องค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน อำเภอเขาชัยสน จังหวัดพัทลุง' (Municipal Administration of Khuan Khun Sub-district, Hea Chai San District, Phatthalung Province). The page is titled 'จัดซื้อจัดจ้าง' (Procurement) and features a navigation menu with 'หน้าแรก', 'เมนูหลัก', 'บุคลากร', 'ข่าว / กิจกรรม', and 'ติดต่อหน่วยงาน'. A list of procurement-related items is shown, including 'แผนการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุประจำปี' (Annual Procurement Plan) and 'ผลการจัดซื้อจัดจ้าง' (Procurement Results). Below this, three detailed posts are visible:

- Post 1:** 'เผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567' (Publishing the 2024 Procurement Plan). Date: 23 มกราคม 2567. Attachment: 'รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ.xls (37.0 KB)'. Action: 'ดูเอกสาร' (View Document).
- Post 2:** 'เผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566(เพิ่มเติม)' (Publishing the 2023 Procurement Plan (Additional)). Date: 18 พฤศจิกายน 2565. Attachment: 'เผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566(เพิ่มเติม).pdf (494.0 KB)'. Action: 'ดูเอกสาร' (View Document).
- Post 3:** 'แผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566' (Work Plan for 2023). Date: 21 ตุลาคม 2565. Attachment: 'แผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 (0 B)'. Action: 'ดูเอกสาร' (View Document).
- Post 4:** 'แผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565' (Work Plan for 2022). Date: 27 กันยายน 2564. Attachment: 'แผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565'. Action: 'ดูเอกสาร' (View Document).

## มาตรการที่ ๒ การเพิ่มช่องทางร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่

The image shows a web browser window displaying a complaint form. At the top, there is a red warning message: '\* ข้อมูลส่วนตัวของท่านจะถูกปิดเป็นความลับไม่เปิดเผยต่อสาธารณชน'. Below this, the form is titled 'ข้อมูลการร้องเรียน' (Complaint Information) and contains the following fields:

- 'ค่านำหน้า' (Prefix): A dropdown menu with 'นาย' (Mr.) selected.
- 'ชื่อ' (Name): A text input field.
- 'สกุล' (Surname): A text input field.
- 'สังกัด' (Affiliation): A text input field.
- 'เรื่องที่ร้องเรียน' (Complaint Subject): A large text area.
- 'เหตุผลประกอบการร้องเรียน' (Reason for Complaint): A section with two text input fields labeled 'เนื่องจาก' (Because) and 'มีความประสงค์' (I intend).
- 'เบอร์โทรศัพท์' (Phone Number): A text input field.

The website header at the top of the browser window is identical to the one in the previous image.



มาตรการที่ ๓ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารการดำเนินงานของหน่วยงานผ่านช่องทางที่หลากหลายเพื่อให้ประชาชนรับรู้ และเข้าถึงได้ง่ายไม่ซับซ้อน



ประชาสัมพันธ์ อบต.ควนขนุน  
อ.เขาชัยสน จ.พัทลุง

เพื่อน 2 พัน คน • 52 ร่วมกัน

เพิ่มเพื่อน

ส่งข้อความ



มาตรการที่ ๔ การเปิดเผยข้อมูลข้อเท็จจริงแก่ผู้มาใช้บริการอย่างถูกต้องตรงไปตรงมาและมีแนวทางในการให้ผู้มาติดต่ออย่างโปร่งใส



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคอนขุม  
เรื่อง มาตรการป้องกันการฉ้อโกงระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

เพื่อให้การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนขุม เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน องค์การบริหารส่วนตำบลคอนขุม จึงได้กำหนดมาตรการป้องกันการฉ้อโกงระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ดังนี้

๑. ส่งเสริมความรับผิดชอบส่วนบุคคลและปฏิบัติตามเป็นแบบอย่างการแก้ปัญหาหรือจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนจะสะท้อนถึงความซื่อสัตย์สุจริตและเป็นมืออาชีพของเจ้าหน้าที่และองค์การบริหารจัดการต้องอาศัยข้อมูลนำเข้าจากทุกระดับในองค์กร ฝ่ายบริหารต้องรับผิดชอบเรื่องการสร้างระบบและนโยบาย และเจ้าหน้าที่ที่มีความรับผิดชอบต้องระบุผลประโยชน์ทับซ้อนที่ตนมี เจ้าหน้าที่ต้องจัดการกับเรื่องส่วนตนเพื่อหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อนมากที่สุดเท่าที่จะทำได้ และผู้บริหารที่ต้องเป็นแบบอย่างด้วย
๒. สนับสนุนความโปร่งใสและพร้อมรับผิด การจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนต้องอาศัยกระบวนการแสวงหา เปิดเผยและจัดการที่โปร่งใส นั่นคือ เปิดโอกาสให้ตรวจสอบ และมีความพร้อมรับผิด มีวิธีการต่าง ๆ เช่น จุดทะเบียนผลประโยชน์ โดยย้ายเจ้าหน้าที่จากตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทับซ้อน การเปิดเผยผลประโยชน์ส่วนตนหรือความสัมพันธ์ที่อาจมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่สื่อเป็นขั้นตอนแรกของการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน การใช้กระบวนการอย่างเปิดเผย หัวหน้า จะทำให้เจ้าหน้าที่ร่วมมือและสร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาชน ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้เสีย
๓. สร้างวัฒนธรรมองค์กร ผู้บริหารต้องสร้างสภาพแวดล้อมเชิงนโยบายที่ช่วยสนับสนุนการตัดสินใจในเวลาที่มีประเด็นผลประโยชน์ทับซ้อนเกิดขึ้น และการสร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อตรงต่อหน้าที่ซึ่งต้องอาศัยวิธีการ ดังนี้
  - ๓.๑ ให้ข้อเสนอแนะและการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่เพื่อส่งเสริมความเข้าใจเกี่ยวกับกฎเกณฑ์และการปฏิบัติ รวมถึงการใช้กฎหมายที่มีสภาพแวดล้อมการทำงาน
  - ๓.๒ ส่งเสริมให้มีการสื่อสารอย่างเปิดเผยและมีการแสวงหาแลกเปลี่ยนเพื่อให้เจ้าหน้าที่สามารถในการเปิดเผยและหารือเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในที่ทำงาน
  - ๓.๓ ป้องกันไม่ให้ข้อมูลเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนที่เจ้าหน้าที่เปิดเผยต่อผู้มีอำนาจไปใช้ในทางที่ผิด
  - ๓.๔ ให้เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในการพัฒนาและปรับปรุงนโยบายและกระบวนการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนในที่ทำงาน
  - ๓.๕ วิธีการจัดการ (รวมถึงการลงโทษ) ที่ทำให้เจ้าหน้าที่ถือว่ามีความรับผิดชอบของตนเองซึ่งต้องทำตามกฎระเบียบและมาตรฐาน



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคอนขุม  
เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ ได้เห็นชอบแผนปฏิรูปประเทศด้าน การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) โดยกำหนดให้มีการขับเคลื่อน เพื่อดำเนินกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ (Big Rock) กิจกรรมปฏิรูปที่ ๔ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสไร้ ผลประโยชน์ ซึ่งเป่ามีมาอยู่ที่ ๑ ข้อ ๑.๑ "ให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยประกาศตนเป็นหน่วยงานที่ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)" นั้น

ในกรณี เพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมการปฏิรูปตามแผนการปฏิรูปประเทศข้างต้น สร้างความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน สร้างค่านิยมในการปฏิบัติหน้าที่ และพึงปฏิบัติให้เป็นธรรมสุจริตขององค์การ บริหารส่วนตำบลคอนขุม จึงประกาศนโยบายให้ผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่ และบุคลากรในสังกัดทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทุกวาระเทศกาลและโอกาส พิเศษต่าง ๆ เว้นแต่กรณีจำเป็นไม่อาจหลีกเลี่ยงได้ต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การรับของขวัญหรือของกำนัล และประโยชน์อื่นใด ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือการรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ ประกอบประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยรวมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน และให้ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรในสังกัดทุกคน ปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายวินัย มูลเงินเจริญ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคอนขุม



## มาตรการที่ ๕ การจัดทำหลักเกณฑ์ข้อปฏิบัติในการยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน



องค์การบริหารส่วนตำบล  
**ควนขนุน**  
อำเภอเขาชัยสน จังหวัดพัทลุง

หน้าแรก เมนูหลัก บุคลากร ข่าว / กิจกรรม ติดต่อหน่วยงาน

ITX

ข่าวต่างๆ  
กิจกรรม  
สื่อ  
แบนเนอร์  
ผู้ดูแล

องค์การบริหารส่วนตำบล  
**ควนขนุน**  
อำเภอเขาชัยสน จังหวัดพัทลุง

หน้าแรก เมนูหลัก บุคลากร ข่าว / กิจกรรม ติดต่อหน่วยงาน

“นโยบายสุจริต โปร่งใส องค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุนไต่ระยะอาด ๒๕๖๗” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

12 มกราคม 2567  
0

“นโยบายสุจริต โปร่งใส องค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุนไต่ระยะอาด ๒๕๖๗” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

เอกสารแนบ

PDF “นโยบายสุจริต โปร่งใส องค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุนไต่ระยะอาด ๒๕๖๗” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy).pdf (276.3 KB) ๑ ดูเอกสาร

ประกาศเจตนารมณ์

2 มีนาคม 2566  
0

