



รายงานผลการดำเนินงาน

โครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร
สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล
ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน

กำหนดการ

โครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต.
พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน อำเภอเขาชัยสน จังหวัดพัทลุง

.....

- | | |
|------------------|--|
| ๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น. | ลงทะเบียน |
| ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. | พิธีเปิดโครงการฝึกอบรมโดย นายวินัย มุสิกะเจริญ
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน |
| ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. | บรรยายหัวข้อ “การใช้หลักธรรมะในการดำเนินชีวิต
เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงานบนพื้นฐานคุณธรรม จริยธรรม”
โดย พระครูสุมนศาสนาท เจ้าอาวาสวัดทุ่งลาน เจ้าคณะตำบลตำนาน |
| ๑๒.๐๐- ๑๓.๐๐ น. | รับประทานอาหารกลางวัน |
| ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. | บรรยายหัวข้อ “มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม กับการปฏิบัติงาน
ของบุคลากรท้องถิ่น การส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
ในการปฏิบัติงาน”
โดย วิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดพัทลุง |

- หมายเหตุ**
๑. กำหนดการมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม
 ๒. พักรับประทานอาหารว่างเวลา ๑๐.๓๐ น. และ ๑๔.๓๐ น.

รายงานผลการดำเนินการ
โครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต.
พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน อำเภอเขาชัยสน จังหวัดพัทลุง

๑. ชื่อคณะ/บุคคลผู้เข้าร่วมโครงการ : คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

๒. การดำเนินโครงการ : วันที่ ๑๐ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ จัดการอบรมเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของหน่วยงานทุกระดับ ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของพนักงาน เจ้าหน้าที่ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๓.๒ จัดการอบรมเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของหน่วยงานทุกระดับ มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๓.๓ จัดการอบรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้กับบุคลากรของหน่วยงานทุกระดับและเพิ่มพูนประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๓.๔ จัดการอบรมเพื่อให้บุคลากรของหน่วยงาน มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๔. เป้าหมาย : คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จำนวน ๘๕ คน

๕. ความจำเป็นในการจัดทำโครงการ

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๖๓ รัฐต้องส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบดังกล่าวอย่างเข้มงวด รวมทั้งกลไกในการส่งเสริม ให้ประชาชนรวมตัวกันเพื่อมีส่วนร่วมในการรณรงค์ให้ความรู้ ต่อต้าน หรือชี้เบาะแส โดยได้รับความคุ้มครอง จากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ข้อ ๑.๓.๑๔ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและ การสร้างธรรมาภิบาลในสังคมไทย ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมและพัฒนาธรรมาภิบาลในภาครัฐอย่าง เป็นรูปธรรมทั้งด้านระบบการบริหารงานและบุคลากร มีการบริหารจัดการภาครัฐที่โปร่งใส มีประสิทธิภาพ สามารถตรวจสอบได้อย่างเป็นธรรม และประชาชนมีส่วนร่วม มีการกระจายอำนาจ และแบ่งภารกิจ รับผิดชอบที่เหมาะสมระหว่างส่วนกลาง ภูมิภาค และท้องถิ่น ข้อ ๔.๖ ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาลในสังคมไทย ระบบการบริหารจัดการในภาครัฐที่ขาดประสิทธิภาพเป็นอุปสรรคที่สำคัญต่อการ พัฒนาประเทศมาอย่างต่อเนื่อง

/ทั้งการ...

ทั้งการให้บริการประชาชนยังไม่ได้มาตรฐานสากล การบังคับใช้กฎหมายที่ขาดประสิทธิภาพ การบริหารจัดการและการให้บริการของท้องถิ่นขาดความโปร่งใส ระบบและกระบวนการยุติธรรมไม่สามารถ อำนวยความยุติธรรมได้อย่างเสมอภาคและเป็นธรรม รวมทั้งการทุจริตประพฤติมิชอบในสังคมไทย การพัฒนาระยะต่อไปจึงต้องเร่งปฏิรูปการบริหารจัดการภาครัฐให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างจริงจัง โดยมุ่งเน้นในเรื่องการลดสัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร และเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและการให้บริการของภาครัฐ รวมทั้งประสิทธิภาพการประกอบธุรกิจของประเทศ การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การปรับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตให้อยู่ในระดับที่ดีขึ้น และ การลดจำนวนการดำเนินคดีกับผู้มิได้กระทำความผิด แนวทางการพัฒนาสำคัญ ประกอบด้วย (๑) ปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงาน บทบาท ภารกิจ และคุณภาพบุคลากรภาครัฐ ให้มีความโปร่งใส ทันสมัย คล่องตัว มีขนาดที่เหมาะสม เกิดความคุ้มค่า (๒) ปรับปรุงกระบวนการงบประมาณ และสร้างกลไกในการติดตามตรวจสอบการเงินการคลังภาครัฐ เพื่อให้การจัดสรรและการใช้จ่ายมีประสิทธิภาพ (๓) เพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับการให้บริการสาธารณะให้ได้ มาตรฐานสากล เพื่อให้ประชาชนและภาคธุรกิจได้รับบริการที่มีคุณภาพ ได้มาตรฐาน และอำนวยความสะดวก ตรงตามความต้องการ (๔) เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้ ประชาชนได้รับการบริการอย่างมีประสิทธิภาพและทั่วถึง (๕) ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้สังคมไทยมีวินัย โปร่งใส และยุติธรรม และ (๖) ปฏิรูปกฎหมายและกระบวนการยุติธรรมให้มีความทันสมัย เป็นธรรม และสอดคล้องกับข้อบังคับสากลหรือข้อตกลงระหว่างประเทศ

นโยบายรัฐบาลพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา แดงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐. การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ: ระบบราชการเป็นระบบที่ใหญ่โตมหึมา ประกอบด้วยบุคลากร งบประมาณและอำนาจตามตัวบทกฎหมาย ตลอดจนดุลพินิจอันกว้างขวางของเจ้าหน้าที่ซึ่งสามารถให้คุณให้โทษให้ความสะดวก หรือเป็นอุปสรรคต่อการทำมาหากินและการดำรงชีวิตได้ แต่น่าเสียดายว่าในเวลาที่ผ่านมา ระบบราชการและเจ้าหน้าที่บางส่วนกลายเป็นสาเหตุหนึ่งของความขัดแย้งในสังคมตั้งแต่ระดับท้องถิ่นจนถึงระดับประเทศ เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศเพราะติดขัดที่กฎระเบียบนานาประการซึ่งมีมาแต่อดีตและยังมีได้แก้ไขให้ทันกระแสความเปลี่ยนแปลงของโลก ทั้งยังไม่อาจใช้เป็นกลไกเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันกับนานาชาติประเทศ เช่น เสียค่าใช้จ่ายสูง ใช้เวลามาก มีการขออนุญาตซ้ำซ้อน ใช้ระบบตรวจสอบที่ไม่จำเป็นจนเป็นภาระแก่ประชาชน บางครั้งมีการปล่อยปละละเลยสลับกับการเข้มงวดกวดขัน จัดระเบียบแบบไฟไหม้ฟาง มีการทุจริตคอร์รัปชัน สร้างความไม่เป็นธรรมและเหลื่อมล้ำในสังคมไม่จูงใจให้นักลงทุนเข้ามาประกอบการในประเทศ ดังที่ปรากฏในผลการสำรวจหรือรายงานประจำปีของหน่วยงานต่างประเทศบางแห่งเกี่ยวกับการจัดอันดับความน่าเชื่อถือและความสะดวกหรือยากง่ายในการทำธุรกิจในประเทศไทยมาแล้วรัฐบาลจึงมีนโยบายดังนี้

๑๐.๑ ปรับปรุงระบบราชการในด้านองค์กรหรือหน่วยงานภาครัฐทั้งในระดับประเทศ ภูมิภาค และท้องถิ่น ทบทวนการจัดโครงสร้างหน่วยงานภาครัฐที่มีอำนาจหน้าที่ซ้ำซ้อนหรือล้าสมัยหรือมีเส้นทางการปฏิบัติงานที่ยืดยาว ปรับปรุงวิธีปฏิบัติราชการให้ทันสมัยโดยนำเทคโนโลยีมาใช้ แก้ไขกฎระเบียบให้โปร่งใส ชัดเจน สามารถบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนจัดระบบอัตรากำลังและปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสม และเป็นธรรม ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี การบริหารจัดการภาครัฐแบบใหม่ การตอบสนองความต้องการของประชาชนในฐานะที่เป็นศูนย์กลาง และการอำนวยความสะดวกแก่ผู้ใช้บริการเพื่อสร้างความเชื่อมั่นวางใจในระบบราชการ ลดต้นทุนดำเนินการของภาคธุรกิจเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันกับนานาชาติประเทศ และการรักษาบุคลากรภาครัฐที่มีประสิทธิภาพไว้ในระบบราชการ โดยจะดำเนินการตั้งแต่ระยะเฉพาะหน้าไปตามลำดับความจำเป็นและตามที่กฎหมายเอื้อให้สามารถดำเนินการได้

๑๐.๒ ในระยะแรก กระจายอำนาจเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการสาธารณะได้โดยรวดเร็ว ประหยัด และสะดวก ทั้งจะวางมาตรการทางกฎหมาย กำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน ขั้นตอนที่แน่นอน ระยะเวลา ดำเนินการที่รวดเร็ว และระบบอุทธรณ์ที่เป็นธรรม โปร่งใส มิให้เจ้าหน้าที่หลีกเลี่ยง ประวิงเวลา หรือใช้อำนาจโดยมิชอบก่อให้เกิดการทุจริต การสูญเสียโอกาส หรือสร้างความเสียหายแก่ประชาชนโดยเฉพาะนักลงทุน ในระยะเฉพาะหน้าจะเน้นการปรับปรุง หน่วยงานให้บริการด้านการทำธุรกิจ การลงทุน และด้านบริการสาธารณะในชีวิตประจำวัน เป็นสำคัญ

๑๐.๓ ยกกระต๊บบสมรรถนะของหน่วยงานของรัฐให้มีประสิทธิภาพ สามารถให้บริการเชิงรุกทั้งในรูปแบบการเพิ่มศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์จากประชาชนในต่างจังหวัดโดยไม่ต้องเดินทางเข้ามายังส่วนกลาง ศูนย์บริการสาธารณะแบบครบวงจรที่ครอบคลุมการให้บริการหลากหลายซึ่งจะจัดตั้งตามที่ชุมชนต่าง ๆ เพื่อให้ประชาชนสามารถเดินทางไปติดต่อขอรับบริการได้โดยสะดวกการให้บริการถึงตัวบุคคลผ่านระบบศูนย์บริการร่วม ณ จุดเดียว (One Stop Service) และระบบรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ที่สมบูรณ์แบบ พัฒนาหน่วยงานของรัฐให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้มีการสร้างนวัตกรรมในการทำงานอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ และมีระบบบูรณาการ

๑๐.๔ เสริมสร้างระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งและโยกย้ายบุคลากรภาครัฐวางมาตรการป้องกันการแทรกแซงจากนักการเมือง และส่งเสริมให้มีการนำระบบพิทักษ์คุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่าง ๆ

๑๐.๕ ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษา ศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด ยกเลิกหรือแก้ไขกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ที่ไม่จำเป็น สร้างภาระแก่ประชาชนเกินควร หรือเปิดช่องโอกาสการทุจริต เช่น ระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง การอนุญาต อนุมัติ และการขอรับบริการจากรัฐ ซึ่งมีขั้นตอนยืดเยื้อ ใช้เวลานาน ซ้ำซ้อน และเสียค่าใช้จ่ายทั้งของภาครัฐและประชาชน

๑๐.๖ ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อให้ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติ มิชอบ และการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ โดยถือว่าเรื่องนี้เป็นวาระสำคัญเร่งด่วนแห่งชาติและเป็น เรื่องที่ต้องแทรกอยู่ในการปฏิรูปทุกด้านทั้งจะเร่งรัดการดำเนินการต่อผู้กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในด้าน วินัยและคดี รวมทั้งให้ผู้ใช้บริการมีโอกาสประเมินระดับความน่าเชื่อถือของหน่วยงานของรัฐ และเปิดเผยผลการ ประเมินต่อประชาชน ทั้งจะนำกรณีศึกษาที่เคยเป็นปัญหา เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง การร่วมทุน การใช้จ่ายเงินภาครัฐ การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติโดยมิชอบ การใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ การมีผลประโยชน์ขัดแย้งหรือทับซ้อน ซึ่งได้มี คำวินิจฉัยขององค์กรต่าง ๆ เป็นบรรทัดฐานแล้วมาเป็นบทเรียนให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ และประมวลเป็น กฎระเบียบหรือคู่มือในการปฏิบัติราชการ

๑๐.๗ ส่งเสริมและสนับสนุนภาคีองค์กรภาคเอกชนและเครือข่ายต่าง ๆ ที่จัดตั้งขึ้นเพื่อสอดส่อง ฝ้า ระวัง ตรวจสอบเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งจะวางมาตรการคุ้มครองพยานและ ผู้เกี่ยวข้องเพื่อให้การดำเนินคดีทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพโดยไม่ถูกแทรกแซงหรือขัดขวาง

การจะปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพนำพาองค์กรไปสู่ความสำเร็จตามเป้าหมายได้นั้น การทำงานเป็น ทีมคือสิ่งจำเป็นสำหรับบุคลากรในองค์กร เพราะการดำเนินการใดๆไม่มีใครสามารถทำได้สำเร็จเพียงลำพังคนเดียว และการที่จะทำให้ผู้อื่นยอมรับที่จะให้ความร่วมมือจำเป็นที่จะต้องมีเทคนิคในการสร้างมนุษยสัมพันธ์ที่ดี โดยเฉพาะ ในหน่วยงานราชการจำเป็นต้องปฏิบัติตนให้ถูกต้องเหมาะสมและมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อบุคคลที่เกี่ยวข้อง พร้อมกันนั้น ผู้ปฏิบัติงานเองจำเป็นที่จะต้องมีความซื่อสัตย์และกำลังใจในการทำงานสามารถที่จะทำงานด้วย

ความมุ่งมั่นตามภารกิจและเป้าหมายของหน่วยงาน ดังนั้นผู้ปฏิบัติงานเมื่อมีขวัญและกำลังใจดีแล้ว ย่อมสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุขสามารถสนองภารกิจของหน่วยงานได้เป็นอย่างดี

องค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน เล็งเห็นถึงความสำคัญในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากรในหน่วยงาน ตามโครงการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติงาน และสามารถทำงานได้อย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น

๖. การบริหารงบประมาณ

ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ หน้า ๘๗ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่น ๆ โครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน ตั้งไว้ ๒๐,๐๐๐.- บาท (-สองหมื่นบาทถ้วน-) โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

ลำดับที่	รายการ	จำนวนเงิน (บาท)
๑	ค่าไว้นิลโครงการฯ จำนวน ๑ ป้าย ขนาด ๑.๒๐ X ๒.๔๐ เมตร	๕๗๖.-
๒	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๘๕ คน ๆ ละ ๒ มื้อ(เช้า - ป้าย) มื้อละ ๓๕ บาท (๘๕ คน x ๒ มื้อ x ๓๕ บาท)	๕,๙๕๐.-
๓	ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๘๕ คนๆ ละ ๑ มื้อๆ ละ ๘๐ บาท (๘๕ คน x ๑ มื้อ x ๘๐ บาท)	๖,๘๐๐.-
๔	ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๒ คนๆ ละ ๓ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท	๓,๖๐๐.-
๕	ค่าเอกสารประกอบการอบรม สมุด ปากกา จำนวน ๘๕ ชุดๆ ละ ๓๖ บาท	๓,๐๖๐.-
	รวมงบประมาณทั้งสิ้น	๑๙,๙๘๖.-

๗. ประโยชน์และผลที่คาดหวังจากการดำเนินโครงการ

๗.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้รับความรู้ ความเข้าใจด้าน คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของพนักงาน เจ้าหน้าที่ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๗.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๗.๓ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับการเพิ่มพูนประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๗.๔ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๘. สรุปเนื้อหาสาระที่ได้จากการดำเนินโครงการ

สรุปเนื้อหาสาระโดยย่อตามหัวข้อการอบรมได้ดังนี้

เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.

“การใช้หลักธรรมะในการดำเนินชีวิตเพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงานบนพื้นฐานคุณธรรม จริยธรรม”
โดยวิทยากร พระครูสุมนศาสนาท เจ้าอาวาสวัดทุ่งลาน เจ้าคณะตำบลตำนาน)

๑. บรรยายให้ข้อคิดในการทำงานให้มีความเสียสละ ขยัน อดทน และเข้าใจผู้อื่น
๒. นำธรรมะเข้ามาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันและการทำงาน
๓. ให้ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม เป็นหลักธรรมในการดำเนินชีวิต



เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น. การบรรยายให้ความรู้ “มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม กับการปฏิบัติงานของบุคลากรท้องถิ่น การส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน”

โดยวิทยากรจากสำนักงานป.ป.ช. ประจำจังหวัดพัทลุง ประกอบด้วย นายพิชิต แก้วทองค์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการ และนางสาวขวัญดาว จันทโชติ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการ ได้ดำเนินการอบรมให้ความรู้ตามหัวข้อดังนี้



๑. ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐและผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. การปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามระเบียบ เพื่อไม่ให้เกิดการตรวจสอบจาก ป.ป.ช.

โดยระหว่างการบรรยายวิทยากรได้มีการเปิดวีดิทัศน์ให้ความรู้สลับกับการบรรยายและตอบข้อซักถามผู้เข้ารับการอบรม และแบ่งกลุ่มให้ผู้เข้ารับการอบรมได้เสนอแนะแนวทางและข้อคิดเห็นในการดำเนินงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ซึ่งมีการหยิบยกประเด็นตัวอย่างเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นจริงมาบรรยายให้ฟังเป็นระยะ และมีการน้อมนำพระบรมราโชวาท ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๙ มาเพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับทราบและสร้างแรงบันดาลใจในการปฏิบัติตนเป็นคนดี ที่ไม่นิ่งเฉยต่อความทุจริต เช่น “การทำดี มีทำยาก

และเห็นผลช้า แต่ก็จำเป็นต้องทำ เพราะหาไม่ความชั่ว ซึ่งทำได้ง่ายจะเข้ามาแทนที่และจะพอกพูนขึ้นอย่างรวดเร็วโดยไม่ทันรู้สึกตัว” “คนที่ไม่มีความสุจริต คนที่ไม่มีความมั่นคง ชอบแต่ makkelijk ไม่มีวันจะสร้างสรรค์ประโยชน์ส่วนรวมที่สำคัญอันใดได้ ผู้ที่มีความสุจริตและความมุ่งมั่น จึงจะทำงานสำคัญ ยิ่งใหญ่ที่เป็นคุณประโยชน์ แท้จริงได้สำเร็จ”

สรุปสาระสำคัญ

- พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑
- **มาตรา ๑๒๖** ห้ามเจ้าพนักงานของรัฐ ดำเนินกิจการกับหน่วยงานของรัฐ ดังนี้ เจ้าพนักงานของรัฐ ใช้อำนาจรัฐ กระทำเรื่องต่าง ๆ ที่จะเป็นต้นเหตุ ๑. เป็นคู่สัญญาหรือมีส่วนได้เสียในสัญญา สรุปก็คือ การห้าม ๒. เป็นหุ้นส่วนในห้างหุ้นส่วน/ผู้ถือหุ้นใน
- **มาตรา ๑๒๗** ห้ามมิให้กรรมการ ป.ป.ช. ผู้ดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระ ผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูงและผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด เข้าไปมีส่วนได้เสียในฐานะ เป็นกรรมการ ที่ปรึกษา
- **มาตรา ๑๒๘** ห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้ได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด
- **มาตรา ๑๒๙** การกระทำอันเป็นการฝ่าฝืนบทบัญญัติในหมวดนี้ให้ถือว่าเป็นการกระทำความผิด ต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการหรือความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ในการยุติธรรม บทลงโทษ มาตรา ๑๖๘ เจ้าพนักงานของรัฐผู้ใดฝ่าฝืนมาตรา ๑๒๖ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินสามปี หรือปรับ ไม่เกินหกหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ
- พระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- **มาตรา ๖๔/๒** นายองค์การบริหารส่วนตำบล รองนายองค์การบริหารส่วนตำบล และเลขาธิการนายองค์การบริหารส่วนตำบล ต้องไม่กระทำการอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ (๓) เป็นผู้มีส่วนได้เสียไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อมในสัญญาที่องค์การบริหารส่วนตำบลนั้น หรือที่องค์การบริหารส่วนตำบลนั้นจะกระทำ
- อำนาจหน้าที่ของ ป.ป.ช. คือ ด้านการป้องกันการทุจริต , ด้านการปราบปรามการทุจริต และด้านการตรวจสอบทรัพย์สิน
- ปัญหาที่นำไปสู่การทุจริต ซึ่งมีองค์ประกอบมาจากปัจจัยหลายประการเช่น โครงสร้างสังคมไทยในระบบอุปถัมภ์ , กระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม , ความเบื่อหน่ายและเพิกเฉยของประชาชนต่อการทุจริต , กระบวนการยุติธรรมไม่เข้มแข็ง การบริหารงานขาดประสิทธิภาพ
- CPI ๒๐๒๓ ดัชนีชี้วัดความโปร่งใสในระดับโลก จำนวน ๑๘๐ ประเทศ ปี ๒๐๒๓ ประเทศไทยอยู่ในอันดับที่ ๑๐๘ ของโลก ได้คะแนน ๓๕ คะแนน จาก ๑๐๐ คะแนน ซึ่งดัชนีชี้วัดความโปร่งใสได้แก่ การเป็นประเทศที่มีความเป็นประชาธิปไตย และสื่อมวลชนมีเสรีภาพในการแสดงออก
- ทำไม่ถึงต้องห้าม...เจ้าพนักงานของรัฐ **รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด**

1. ด้านป้องกันการทุจริต

สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดพัทลุง โทร. 074-613726-7

2. ส่งเสริมให้ประชาชนและหน่วยงานของรัฐมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันเพื่อมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เสริมสร้างทัศนคติ และค่านิยมความซื่อสัตย์รวมทั้งสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับอันตรายของการทุจริต

ช่วยเหลือและสนับสนุนให้มีกลไกการแจ้งเดือนการทุจริตในหน่วยงานของรัฐ

รับฟังข้อเสนอแนะจากทุกภาคส่วน เพื่อปรับปรุงการปฏิบัติหน้าที่ ให้มีประสิทธิภาพ

สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดพัทลุง โทร. 074-613726-7

3. การเฝ้าระวังเหตุอาจนำไปสู่การทุจริต หรือสื่อว่าอาจมีการทุจริต

กรณีมี **เหตุอันควรสงสัย** ว่าการดำเนินการใด ของหน่วยงานของรัฐ อาจนำไปสู่การทุจริต หรือสื่อว่าอาจมีการทุจริต

ให้ดำเนินการตรวจสอบโดยเร็ว ถ้าตรวจสอบแล้วปรากฏว่ามี **เหตุอันควรระมัดระวัง**

ให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. แจ้งหน่วยงานของรัฐและคณะรัฐมนตรีทราบ และดำเนินการตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ ป.ป.ช.

สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดพัทลุง โทร. 074-613726-7

CPI

ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI)

CPI หมายถึง ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index) คือ ค่าคะแนนการรับรู้การทุจริตของแต่ละประเทศ ซึ่งจะขึ้นอยู่กับองค์ประกอบด้านการเมืองและระบบราชการของประเทศ และระบบการดำเนินงานที่เกิดขึ้นในประเทศนั้นๆ

เช่น นโยบายทางเศรษฐกิจ การบังคับใช้กฎหมาย ปัญหาการทุจริต ประสิทธิภาพในการบริหารประเทศของรัฐบาล

โดยกระบวนการรวบรวมข้อมูลและประมวลผลค่าคะแนนจากผล การประเมินของแหล่งข้อมูลไม่เชิงชื่อ และมีความเป็นกลางจำนวนรวมทั้งสิ้น 12 แหล่ง

สำหรับประเทศไทยใช้ผลการประเมินจาก 9 แหล่ง

สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดพัทลุง โทร. 074-613726-7

จริยธรรม

ประโยชน์ทับซ้อน

ทุจริต

ไม่ผิดกฎหมาย แต่ไม่เหมาะสม ไม่สมควรกระทำ

ผิดจริยธรรม ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัย และเป็นบ่อเกิดของการทุจริต

ผิดจริยธรรม มีประโยชน์ทับซ้อน ผิดกฎหมายโดยตรง มีบทลงโทษ ผิดทั้งอาญาและวินัย

สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดพัทลุง โทร. 074-613726-7



ดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชันของประเทศไทยตั้งแต่ ปี พ.ศ. 2538 - 2566

ปี	คะแนนเต็ม	คะแนน	อันดับ	จำนวนประเทศ	ปี	คะแนนเต็ม	คะแนน	อันดับ	จำนวนประเทศ
2538	10	2.79	34	41	2553	10	3.50	78	178
2539	10	3.33	37	54	2554	10	3.40	80	183
2540	10	3.06	39	52	2555	100	37	88	176
2541	10	3.00	61	85	2556	100	35	102	177
2542	10	3.20	68	98	2557	100	38	85	175
2543	10	3.20	60	90	2558	100	38	76	168
2544	10	3.20	61	91	2559	100	35	101	176
2545	10	3.20	64	102	2560	100	37	96	180
2546	10	3.30	70	133	2561	100	36	99	180
2547	10	3.60	64	146	2562	100	36	101	180
2548	10	3.80	59	159	2563	100	36	104	180
2549	10	3.60	63	163	2564	100	35	110	180
2550	10	3.30	84	179	2565	100	36	101	180
2551	10	3.50	80	180	2566	100	35	108	180

สถิติคะแนน CPI ของประเทศในอาเซียน

อันดับ	ประเทศ	2560	2561	2562	2563	2564	2565	2566
1	สิงคโปร์	84	85	85	85	85	83	83
2	มาเลเซีย	47	47	53	57	48	47	50
3	เวียดนาม	35	33	37	36	39	42	41
4	ไทย	37	36	36	36	35	36	35
5	อินโดนีเซีย	37	38	40	37	38	34	34
6	ฟิลิปปินส์	34	36	34	34	33	33	34
7	ลาว	29	29	29	29	30	31	28
8	กัมพูชา	21	20	20	21	23	24	22
9	เมียนมาร์	30	29	29	28	28	23	20
10	บรูไน	62	63	60	60	-	-	-

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ | www.nacc.go.th | สายด่วน 1205

ประโยชน์และผลที่จะนำมาใช้กับหน่วยงาน

๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้ได้รับความรู้ ความเข้าใจด้าน คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของ พนักงาน เจ้าหน้าที่ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะ และพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับการเพิ่มพูนประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ในการพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๔. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ต่อไป

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต.

พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ถูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

ขององค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน ประจำปี ๒๕๖๗

วันจันทร์ที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน อำเภอเขาชัยสน จังหวัดพัทลุง

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	
			เช้า	บ่าย
1	นายวินัย มูลิเกเจริญ	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน		
2	นายวราวุธ เมืองสง	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน		
3	นางสมจิตร สามี	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน		
4	นายเสถียร เพ็ชรย้อย	เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลควน		
5	นายเศรษฐา ชูดำ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน		
6	นายพัน เตียรอุ่น	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน		
7	นายเอกวิทย์ ขำแก้ว	รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน		
8	นางนิตยา พรหมศิลา	เลขานุการสภาองค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน		
9	นางจุฑามาศ สุวรรณ	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน		
10	นายวิโรจน์ ทองขาว	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน		
11	นายศักดิ์ดา ต้าเกลี้ยง	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน		
12	นายสมพร คงอ่อน	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน	-	-
13	นายอิวัฒน์ จุลรอด	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน		
14	นายมานิตย์ สโมลี	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน		
15	นายชำนาญ เพชรคง	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน		
16	นางสาวสุพัตรา ชุกกลีน	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.		
17	นางสุชล จันทมณี	ผู้อำนวยการกองคลัง		
18	นายประชา นุ่มจันทร์	ผู้อำนวยการกองช่าง		
19	นายชุนนุม ช่วยคุณูปการ	ผู้อำนวยการกองการศึกษา		
20	นางสาวนิตยา มานพพันธ์	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม		
21	นายฐานันท์ ขวัญกลับ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ		
22	นางสาวภัทรา คงคานนท์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ		
23	นางสาวภรณ์พรรณ บุญเผือก	นิติกรชำนาญการ	-	-
24	นางสุมาลี ชูแสง	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ		
25	นางสาววิตรี งามจันทร์	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ		

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	
			เข้า	ป่วย
26	นางสาวปิยะดา มุสิกิม	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ		
27	นางสาวรัตนา จันจัน	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ		
28	นางบังอร คชสิงห์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน		
29	นางสาวอุไรวรรณ ไช้แก้ว	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน		
30	นางสาววิมลวรรณ ธรรมภิบาลอุดม	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน		
31	นางจันทรา เนียมบุญ	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน		
32	นายชำนาญศิลป์ สังข์ทอง	วิศวกรโยธาชำนาญการ		
33	นายไพบุลย์ เมืองสง	นายช่างโยธาอาวุโส		
34	นางสุดใจ พันธรัตน์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน		
35	นายเจริญ มะธูระ	เจ้าพนักงานประปาชำนาญงาน		
36	นายมานะ กิตติเลิศ	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ		
37	นายณัฐพล สามิ	นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ		
38	นางสาวสุธรา เมืองสง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน		
39	นางจรีนันท์ สุขมาตย์	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ		
40	นางกชพรรณ เมืองสง	ครู		
41	นางสาวสิโร ช่วยเล็ก	ครู	-	-
42	นางสาวสุกิจ พิมสาย	ครู	-	-
43	นายณัฐสิทธิ์ ขุนราม	ภารโรง	-	-
44	นางอำไพ ช่วยชู	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		
45	นางอมรรัตน์ มากสวัสดิ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		
46	นายเอกราช ชะหนู	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		
47	นางสาวดารณี ตูเทพ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		
48	นางสาวสุภาพร หมวดสงค์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		
49	นายสนิษฐา จันทรคอน	ผู้ช่วยนายช่างโยธา		
50	นายวัชรินทร์ น้อยเกลี้ยง	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า		
51	นายจรัส ทองประศรี	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา		
52	นายอัฐ สุบรรณพันธ์	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ		
53	นางจรียา เมืองสง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		
54	นายสุรชัย พิมสาย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา		
55	นางสาวจวีรัตน์ เกตุนิ่ม	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา		

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	
			เข้า	บ่าย
56	นางเรวดี คงทอง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	เรวดี	เรวดี
57	นางสาวอภิภูธา สุพรรณพันธ์	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	อภิภูธา	อภิภูธา
58	นางสาวเฉลิมขวัญ นวลเกลี้ยง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	เฉลิมขวัญ	เฉลิมขวัญ
59	นายกันดินันท์ บุตรสว่าง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	กันดินันท์	กันดินันท์
60	นางสาวปรวพรรณ เหล่าทอง	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	ปรวพรรณ	ปรวพรรณ
61	นางสาวกรชวัล คงชู	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	กรชวัล	กรชวัล
62	นางวรดาณี ศิลปพงศ์	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	วรดาณี	วรดาณี
63	นางคุณัญญา เมืองสง	ผ.ช.ท.น.ศ.พด.วัดศุภศาสนาราม	คุณัญญา	คุณัญญา
64	นางสาวภาณุชรรดา เอียดสัน	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	-	-
65	นายนิยมเนตร นวลขาว	ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)	-	-
66	นางสาวจิตตรัตนา ศิริรัตน์	ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)	-	-
67	นายปรีชา ใหม่อ่อน	คนงานทั่วไป	ปรีชา	ปรีชา
68	นางพรรณิ นวลขาว	คนงานทั่วไป	พรรณิ	พรรณิ
69	นายบรรหาร นวลขาว	คนงานทั่วไป	-	-
70	นายจักรกฤษ ด้ายศ	คนงานทั่วไป	-	-
71	นางสาววิไลลักษณ์ แก้วไข	คนงานทั่วไป	วิไลลักษณ์	วิไลลักษณ์
72	นางมะลิวัลย์ สุดใหม่	คนงานทั่วไป	มะลิวัลย์	มะลิวัลย์
73	นายเดชา บุบผะเรณู	พนักงานจตมาตรวัดน้ำ	เดชา	เดชา
74	นางสาวเพ็ญวดี น้อยมุสิก	คนงานทั่วไป	เพ็ญวดี	เพ็ญวดี
75	นางสาวอรญา ช่วยชู	คนงานทั่วไป	อรญา	อรญา
76	นายเอกชัย บัวคง	คนงานทั่วไป	เอกชัย	เอกชัย
77	นายจิรพล รัตนปราโมทย์	คนงานทั่วไป	จิรพล	จิรพล
78	นายอัครชัย เมืองน้อย	คนงานทั่วไป	อัครชัย	อัครชัย
79	นายสุพัฒน์พงศ์ คงมา	คนงานทั่วไป	สุพัฒน์พงศ์	สุพัฒน์พงศ์
80	นายอดิศักดิ์ คงชู	คนงานทั่วไป	อดิศักดิ์	อดิศักดิ์
81	นางสาวบุญยวรรณ วรพันธ์	คนงานทั่วไป	บุญยวรรณ	บุญยวรรณ
82	นายอรรถสิทธิ์ ฤทธิ์ชู	คนงานทั่วไป	อรรถสิทธิ์	อรรถสิทธิ์
83	นายปฏิภาณ ทองขาว	คนงานทั่วไป	ปฏิภาณ	ปฏิภาณ
84	นางสาวสุกฤตา จันทร์หนู	คนงานทั่วไป	สุกฤตา	สุกฤตา
85	นางสาวศดานันท์ สโมลี	คนงานทั่วไป	ศดานันท์	ศดานันท์

ภาพถ่ายประกอบโครงการ









**โครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต.
พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

.....

๑. หลักการและเหตุผล

บุคลากรถือเป็นทรัพยากรสำคัญ ที่จะช่วยผลักดันการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้บรรลุเป้าหมายตามอำนาจหน้าที่และภารกิจ ซึ่งในการปฏิบัติงานนอกจากต้องมีความรู้ความสามารถตามหน้าที่ความรับผิดชอบแล้ว ยังต้องมีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดีในการทำงาน เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต และปลูกฝังพฤติกรรมการทำงานที่ดี พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรมและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน อันจะนำไปสู่การทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และความสำเร็จขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้อย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน จึงเล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในสังกัด เพื่อให้ตระหนักรู้ถึงการสร้างจิตสำนึก ให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งมีการเปลี่ยนแปลงกระบวนทัศน์ วัฒนธรรมค่านิยม ด้วยการมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่และสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชน ตลอดจนสร้างภาพลักษณ์ที่ดีด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสให้หน่วยงาน จึงได้จัดโครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้าร่วมอบรม มีความรู้ ความเข้าใจ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรในองค์กร

๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรม เรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต คุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดการทุจริตคอร์รัปชัน

๒.๓ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และสร้างแรงจูงใจในการทำงานให้กับบุคลากรให้มีคุณลักษณะเป็นบุคลากรยุคใหม่ ที่มีคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน ให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม ซื่อสัตย์สุจริต และปฏิบัติหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาล

๓. เป้าหมาย

จัดอบรมให้แก่บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จำนวน ๘๕ คน

๔. วิธีดำเนินการ

๔.๑ วางแผนกำหนดกรอบและแนวทางการดำเนินงานในการจัดทำโครงการ

๔.๒ กำหนดเป้าหมายผู้เข้าร่วม กำหนดวัน สถานที่ในการจัดทำโครงการ

๔.๓ จัดทำโครงการ/เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ

๔.๔ ดำเนินงานตามโครงการ

๔.๕ ติดตามและประเมินผล และสรุปผลการดำเนินโครงการฯ

๕. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน

๖. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน อำเภอเขาชัยสน จังหวัดพัทลุง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

๘. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ หน้า ๘๗ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่น ๆ โครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน ตั้งไว้ ๒๐,๐๐๐.- บาท (-สองหมื่นบาทถ้วน-) รายละเอียดค่าใช้จ่ายปรากฏตามเอกสารแนบท้ายโครงการ

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๙.๑ บุคลากรในองค์กร มีความรู้ ความเข้าใจ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน
- ๙.๒ บุคลากรในองค์กรมีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรม เรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดการทุจริตคอร์รัปชัน
- ๙.๓ บุคลากรในองค์กรมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและมีแรงจูงใจในการทำงานให้เป็น บุคลากรยุคใหม่ ที่มีคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดี ให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม ซื่อสัตย์สุจริต และปฏิบัติหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาล

๑๐. ตัวชี้วัดและผลสัมฤทธิ์โครงการ

ผลผลิต ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๘๕ คน ผ่านการฝึกอบรมโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมฯ


ผลลัพธ์ ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๘๕ คน ที่ผ่านการฝึกอบรมโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม

ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง โดยมีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่ยึดมั่นในความถูกต้อง ชอบธรรม มีคุณธรรม และจริยธรรม มีหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา เป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจในการดำรงชีวิต และการทำงานให้บรรลุสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย


๑๑. ตัวชี้วัดและผลสัมฤทธิ์โครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน จะทำการวัดผลและประเมินผลในการอบรมในครั้งนี้โดยใช้แบบประเมินความพึงพอใจ (ก่อนการอบรมและหลังการอบรม) และความคิดเห็นของผู้เข้ารับการอบรมภายหลังจากการอบรมเสร็จสิ้นแล้วโดยคิดเป็นร้อยละ (%)

๑๒. ผู้เขียนโครงการ

(ลงชื่อ) 
(นายฐานิส ขวัญกลับ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

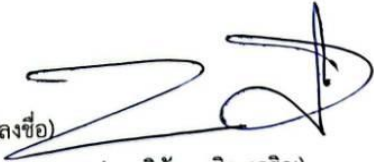
๑๓. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ) 
(นางสาวสุพัตรา ชุกลิน)
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

๑๔. ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ) 
(นายเศรษฐา ชูดำ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน

๑๕. ผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ) 
(นายวินัย มุสิกะเจริญ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน

รายละเอียดประมาณการค่าใช้จ่าย

โครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน

ลำดับที่	รายการ	จำนวนเงิน (บาท)
๑	ค่าไว้นิลโครงการฯ จำนวน ๑ ป้าย ขนาด ๑.๒๐ X ๒.๔๐ เมตร	๕๗๖.-
๒	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๘๕ คน ๆ ละ ๒ มื้อ(เช้า - ป้าย) มื้อละ ๓๕ บาท (๘๕ คน x ๒ มื้อ x ๓๕ บาท)	๕,๙๕๐.-
๓	ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๘๕ คนๆ ละ ๑ มื้อๆ ละ ๘๐ บาท (๘๕ คน x ๑ มื้อ x ๘๐ บาท)	๖,๘๐๐.-
๔	ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๒ คนๆ ละ ๓ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท	๓,๖๐๐.-
๕	ค่าเอกสารประกอบการอบรม สมุด ปากกา จำนวน ๘๕ ชุดๆ ละ ๓๖ บาท	๓,๐๖๐.-
	รวมงบประมาณทั้งสิ้น	๑๙,๙๘๖.-

กำหนดการ

โครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต.
พนักงานส่วนตำบล พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน อำเภอเขาชัยสน จังหวัดพัทลุง

.....

- | | |
|------------------|---|
| ๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น. | ลงทะเบียน |
| ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. | พิธีเปิดโครงการฝึกอบรมโดย นายวินัย มุสิกะเจริญ
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน |
| ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. | บรรยายหัวข้อ “การใช้หลักธรรมะในการดำเนินชีวิต
เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงานบนพื้นฐานคุณธรรม จริยธรรม”
โดย พระครูสุมนศาสนาทธ เจ้าอาวาสวัดทุ่งลาน เจ้าคณะตำบลตำนาน |
| ๑๒.๐๐- ๑๓.๐๐ น. | รับประทานอาหารกลางวัน |
| ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. | บรรยายหัวข้อ “มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม กับการปฏิบัติงาน
ของบุคลากรท้องถิ่น การส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
ในการปฏิบัติงาน”
โดย วิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดพัทลุง |

- หมายเหตุ**
๑. กำหนดการมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม
 ๒. พักรับประทานอาหารว่างเวลา ๑๐.๓๐ น. และ ๑๔.๓๐ น.



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...สำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน...โทร. ๐๗๕-๖๙๑๔๙/๖

ที่ พท. ๗๑๐๑๑/ ๗๐๙ วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการจัดทำโครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา
องค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและ
พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน ประจำปี ๒๕๖๗

เรียน นายกองจัดการบริหารส่วนตำบลควนขนุน

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน ได้ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวดค่าใช้สอย ประเภท รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่น ๆ โครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน ตั้งไว้ ๒๐,๐๐๐.- บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

ข้อเท็จจริง

งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต. เล็งเห็นถึงความสำคัญในเรื่องของการปลูกฝัง การส่งเสริมการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงานให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้มีการทำกิจกรรมร่วมกัน สร้างความสัมพันธ์ ความรักความสามัคคี ทำให้เกิดการประสานงานกันอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลให้กับองค์กรมากยิ่งขึ้น

ข้อระเบียบและกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพัทลุง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ว่าด้วยการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ข้อ ๒๖๔ ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่พัฒนาผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทศนคติที่ดี คุณธรรม และจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ข้อเสนอพิจารณา

บัดนี้ งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จึงได้จัดทำโครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน ประจำปี ๒๕๖๗ รายละเอียดปรากฏตามโครงการที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นายฐานันท์ ขวัญกลีบ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

/ความเห็น...

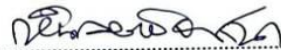
ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด อบต. เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ/อนุมัติ

(ลงชื่อ)



(นางสาวสุพัตรา ชุกลีน)
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล



(ลงชื่อ)



(นายเศรษฐา ชูดำ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน

~~ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน~~

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ อื่น ๆ.....

(ลงชื่อ)



(นายวินัย มุสิกะเจริญ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน



ข้อบัญญัติ

องค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน

เรื่อง งบประมาณรายจ่าย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

องค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน

อำเภอเขาชัยสน จังหวัดพัทลุง

โครงการอบรม ศึกษาดูงาน เพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรขององค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การบริหาร
ส่วนตำบล และผู้นำชุมชน จำนวน 200,000 บาท

- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายตามโครงการอบรม ศึกษาดูงาน เพิ่ม
ประสิทธิภาพบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหาร
ท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และผู้นำ
ชุมชน เช่น ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าสมนาคุณวิทยากร ค่า
ป้ายโครงการ ค่าเช่าที่พัก ฯลฯ (สำนักปลัด อบต.)
- เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการ
ฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.
. 2557
 - เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการ
เดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. 2555 และที่แก้ไข
เพิ่มเติม
 - เป็นไปตามทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2566 -
2570 ครั้งที่ 1/2566 หน้าที่ 99 ลำดับที่ 2

โครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร จำนวน 20,000 บาท

สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานองค์การบริหาร
ส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วน
ตำบลควนขนุน

- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายตามโครงการอบรมเสริมสร้าง
คุณธรรม จริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต.
. พนักงานส่วนตำบล พนักงานองค์การบริหารส่วน
ตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วน
ตำบลควนขนุน เช่น ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าสมนาคุณ
วิทยากร ค่าป้ายโครงการ ฯลฯ (สำนักปลัด อบต.)
- เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการ
ฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.
. 2557
 - เป็นไปตามทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2566 -
2570 ครั้งที่ 1/2566 หน้าที่ 99 ลำดับที่ 1



ที่ พท ๗๒๐๐๑/๔๖๓

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน
ม.๖ ต.ควนขนุน อ.เขาชัยสน พท ๘๓๑๓๐

๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์เป็นวิทยากร

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดพัทลุง

สิ่งที่ส่งมาด้วย กำหนดการ

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน จะดำเนินการจัดทำโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการทำงานให้แก่บุคลากร อบต.ควนขนุน หลักสูตร “การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมสำหรับการปฏิบัติงานของบุคลากรท้องถิ่น” ในวันจันทร์ที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรในองค์กร และปลูกฝังจิตสำนึกและค่านิยมของบุคลากร ให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน ได้พิจารณาแล้วเห็นว่าหน่วยงานของท่านมีบุคลากรซึ่งมีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ จึงขอความอนุเคราะห์วิทยากรจากหน่วยงานของท่านจำนวน ๑ ท่าน เพื่อบรรยายหัวข้อ “มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม กับการปฏิบัติงานของบุคลากรท้องถิ่น การส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน” ในวันจันทร์ ที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน อำเภอเขาชัยสน จังหวัดพัทลุง หากผลการพิจารณาเป็นประการใด กรุณาแจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน ทราบด้วย จักขอบคุณยิ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายวินัย มุสิกะเจริญ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

งานการเจ้าหน้าที่

โทร./โทรสาร ๐-๗๕๖๕-๑๔๗๖

www.khuankhanun.go.th

ผู้ประสานงาน : นายฐานิส ขวัญกลับ โทร. ๐๘๕-๐๙๓๔๓๑๕

“พิภพเมืองเกษตรอินทรีย์ วิถียั่งยืน”

..... ปลัด อบต.
..... ทน.สป.
..... พิมพ์

สำนักงานปลัด	งานกค กว
กองคลัง	
กองช่าง	
กองการศึกษา	
กองสวัสดิการสังคม	



องค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน
 เลขรับ..... 1639
 วันที่..... 6 มิ.ย. 2567
 เวลา.....

ที่ ปช ๐๐๔๐ (พท)/๐๓๕๖

สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดพัทลุง
 ถนนไชยบุรี ตำบลคูหาสวรรค์
 อำเภอเมืองพัทลุง จังหวัดพัทลุง ๙๓๐๐๐

๕ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง ตอบรับเป็นวิทยากร

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน

อ้างถึง หนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน ที่ พท ๗๒๐๐๑/๔๖๓ ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ตามหนังสือที่อ้างถึง องค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน ขอความอนุเคราะห์สนับสนุนวิทยากร
 โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการทำงานให้แก่บุคลากร อบต.ควนขนุน หลักสูตร
 “การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม สำหรับการปฏิบัติงานของบุคลากรท้องถิ่น” ในวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗
 เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน อำเภอเขาชัยสน จังหวัดพัทลุง
 ความละเอียดแจ้งแล้วนั้น

สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดพัทลุง ได้มอบหมายให้นายพิชิต แก้วทวงค์ เจ้าพนักงาน
 ป้องกันการทุจริตชำนาญการ และนางสาวขวัญดาว จันทโชติ เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการ
 เป็นวิทยากรในวันและเวลาดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

เรียน นน.สพ.-ปรีดี อดต. /๒๐๗.๑๓.

ขอแสดงความนับถือ

- สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดพัทลุง
 ตอบรับเป็นวิทยากร ในวันที่ 10 มิ.ย. ๖๗
 เวลา 10.00 - 16.00 น.

ท้อติพร

(นางสาวตังจิตร ธรรมคง)

ณ ห้องประชุม อบต.ควนขนุน
 ตามโครงการ อบรม เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม
 จำนวน 2 ราย ตามรายชื่อที่ได้แจ้งมา

ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดพัทลุง

- เพื่อโปรดทราบ
 ๒
 (นายธำมัส ขวัญกลับ)
 กลุ่มงานป้องกันการทุจริต
 นักพรตวิทยากรประจำสำนักงาน
 โทร. ๐ ๗๕๖๑ ๓๗๒๖ ต่อ ๑๐๗
 โทรสาร ๐ ๗๕๖๑ ๓๗๒๗

- เพื่อโปรดทราบ
 มณฑลเกษตรอำเภอ
 งามวิชาเพื่อพัฒนา
 เป็นห้องอบรม
 (นางสาวสุพัตรา ชูกลิ่น)

(นายเศรษฐา ชูดำ)
 ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน
 (นายวินัย มุสิกะเจริญ)
 นายองค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน

“ชื่อสหาย เป็นธรรม มีอาชีพ เปรงใส ตรวจสอบได้”

สำเนาฉบับ



ที่ พท ๗๒๐๐๑/ ๔๒๒

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน
ม.๖ ต.ควนขนุน อ.เขาชัยสน พท ๘๓๑๓๐

๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอเชิญเป็นวิทยากร

นมัสการ พระครูสุมนศาสนาทรร เจ้าอาวาสวัดทุ่งลาน เจ้าคณะตำบลตำนาค

สิ่งที่ส่งมาด้วย กำหนดการ

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน อำเภอเขาชัยสน จังหวัดพัทลุง จะดำเนินการจัดทำโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการทำงานให้แก่บุคลากร อบต.ควนขนุน หลักสูตร “การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม สำหรับการปฏิบัติงานของบุคลากรท้องถิ่น” ในวันจันทร์ ที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรในองค์กร และปลูกฝังจิตสำนึกและค่านิยมของบุคลากร ให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน พิจารณาแล้วเห็นว่า พระครูสุมนศาสนาทรร เจ้าอาวาสวัดทุ่งลาน เจ้าคณะตำบลตำนาค เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ด้านการฝึกอบรมคุณธรรมและจริยธรรม จึงขอนมัสการท่านเป็นวิทยากรให้ความรู้เพื่อบรรยายหัวข้อ “การใช้หลักธรรมะในการดำเนินชีวิต เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงานบนพื้นฐานคุณธรรมจริยธรรม” ในวันจันทร์ ที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน อำเภอเขาชัยสน จังหวัดพัทลุง หากผลการพิจารณาเป็นประการใด กรุณาแจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน ทราบด้วย

จึงนมนัสการมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอนมัสการด้วยความเคารพ

(นายวินัย มุสิกะเจริญ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

งานการเจ้าหน้าที่

โทร./โทรสาร ๐-๗๕๖๙-๑๔๗๖

www.khuanphanun.go.th

ผู้ประสานงาน : นายฐานันท์ ขวัญกลับ โทร. ๐๘๙-๐๙๓๔๓๑๑๕

..... ปลัด อบต.
..... ทน.สป.
..... พิมพ์
..... ทาน

"พิภพเมืองเกษตรอินทรีย์ วิถียั่งยืน"

สำนักงานปลัด	01440 กบ
กองคลัง	
กองช่าง	
กองการศึกษา	
กองสวัสดิการสังคม	

องค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน
 เลขรับ..... 1640
 วันที่..... - 6 มิ.ย. 2567
 เวลา.....

แบบตอบรับการเป็นวิทยากร
 องค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน อำเภอเขาชัยสน จังหวัดพัทลุง

วันที่ 6 เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

เรื่อง ตอบรับการเป็นวิทยากร

เรียน นายกองดีการบริหารส่วนตำบลควนขนุน

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน อำเภอเขาชัยสน จังหวัดพัทลุง ได้มีคำสั่งตามหนังสือเชิญ ที่.....พท ๗๒๐๐๑/๔๖๒.....ลงวันที่.....๒๗.....พฤษภาคม.....๒๕๖๗..... มาเป็นวิทยากรโครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗...ในวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗.....เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น.....ณ.....ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน.....นั้น

ในการนี้ข้าพเจ้ายินดีที่จะมาเป็นวิทยากรในโครงการดังกล่าว และขอขอบคุณองค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน เป็นอย่างยิ่งที่ทำให้เกียรติเชิญข้าพเจ้าครั้งนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

เรียน นายกองดี ปลัด อบต.

- พระครูสุมนเสถียร เจ้าอาวาสวัดทุ่งสน ขอสแสดงความนับถือ
- เจ้าคณะตำบลบ้านควน ตำบลบ้านควน
- วิมลสาร อภินิหาร อ.บ.บ.ส.วิมลสาร
- คุณธรรม จริยธรรม ๑

ในวันที่ 10 มิถุนายน ๒๕๖๗

เวลา 09.00 น. - 12.00 น.

ณ ห้องประชุม อบต.ควนขนุน

- คือไปโปรดทราบ

(นายฐานิส ขวัญกลับ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นายเศรษฐา ชูคำ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน

ใน ปลัด อบต./ อบต.
 - ไปโปรดทราบ
 มณฑล อบต.บ้านควน
 เพื่อรวมเอกสาร
 จังหวัดพัทลุง

(นางสาวสุพัตรา ชุกกลิ่น)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

(นายวินัย มุสิกเจริญ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน

สำเนาฉบับ



ที่ พท ๗๒๐๐๑/ว ๕๗๕

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน
ม.๖ ต.ควนขนุน อ.เขาชัยสน พท ๔๓๑๓๐

๗๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมอบรมโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม

เรียน ประธานสภา รองประธานสภา สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน หมู่ที่ ๑ - ๑๐

สิ่งที่ส่งมาด้วย กำหนดการ

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน ได้ดำเนินการจัดทำโครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน ประจำปี ๒๕๖๗ ขึ้น โดยมีสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรวิทยาดอนเมือง เจ้าอาวาสวัดทุ่งลาน เจ้าคณะตำบลตำนาค และวิทยากรจากสำนักงานป.ป.ช. จังหวัดพัทลุง บรรยายโดยตรง นั้น

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน จึงขอเชิญท่านเข้าร่วมอบรมตามโครงการดังกล่าว ในวันจันทร์ ที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน สำหรับการแต่งกาย สวมเสื้อสีขาว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายวินัย มูลิเกะเจริญ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

งานการเจ้าหน้าที่

โทร./โทรสาร ๐-๗๕๖๙-๑๔๗๖

www.khuankhanun.go.th

ผู้ประสานงาน : นายฐานิส ขวัญกลับ โทร. ๐๘๙-๐๙๓๔๓๑๑๕

"พิภพเมืองเกษตรอินทรีย์ วิถียั่งยืน"

..... ปลัด อบต.
..... น.ส.ป.
..... พิมพ์
..... ทาน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...สำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน โทร. ๐๗๕-๖๙๑๔๗๖
ที่ พท. ๗๒๐๐๑/๑๒๖๕ วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗
เรื่อง ประชาสัมพันธ์โครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต.
พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี
๒๕๖๗

เรียน ปลัด อบต. หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ
และพนักงานจ้างทุกท่าน

ด้วยสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน ได้ดำเนินการ
จัดทำโครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล
พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน
ประจำปี ๒๕๖๗ ขึ้น เพื่อให้ตระหนักรู้ถึงการสร้างจิตสำนึก ให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ
ซื่อสัตย์ สุจริต รวมทั้งมีการเปลี่ยนแปลงกระบวนทัศน์ วัฒนธรรมค่านิยม ด้วยการมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติ
หน้าที่และสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชนตลอดจนสร้างภาพลักษณ์ที่ดีด้านคุณธรรม จริยธรรม และความ
โปร่งใสให้หน่วยงาน นั้น

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และบรรลุตามวัตถุประสงค์ สำนักปลัด อบต.
จึงขอประชาสัมพันธ์และขอเชิญทุกท่านเข้าร่วมโครงการฯ ในวันจันทร์ ที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ ตั้งแต่เวลา
๐๘.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน สำหรับการแต่งกาย สวมเสื้อสีขาว

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมโครงการฯ

(นายวินัย มุสิกะเจริญ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน

เลขที่.....40/2567.....,

ใบรับใบสำคัญส่งใช้เงินยืม

ฝ่าย

สำนัก/.....สำนักปลัดฯ.....

องค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน

วันที่.....25.....เดือน มิถุนายน พ.ศ. 2567.

ได้รับใบสำคัญส่งใช้เงินยืมซึ่งยืมจากเงิน.....เงินงบประมาณ.....
เพื่อใช้จ่ายในการ.....โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต.....
พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ ประจำปี 2567 ในวันที่ 10 มิถุนายน 2567.....
ตามสัญญาเงินยืมเลขที่.....B00061/67.....จาก นางสาวสุพัตรา ชุกกลิ่น.....
รวมใบสำคัญคู่จ่าย.....4.....ฉบับ จำนวนเงินตามใบสำคัญคู่จ่าย.....16,350.-.....บาท -.....สตางค์
เงินเหลือจ่ายจำนวน.....บาท.....-.....สตางค์

ลงนาม^{ผู้จ่าย}.....เจ้าหน้าที่ผู้รับใบสำคัญคู่จ่าย
(นางสาวปิยะดา มุสิกิม)

**ใบสำคัญรับเงิน
สำหรับวิทยากร**

ชื่อส่วนราชการผู้จัดฝึกอบรม.....อบต.ควนขนุน อ.เขาชัยสน จ.พัทลุง.....
 โครงการ/ หลักสูตร...โครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน
 ส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

วันที่...๑๐...เดือน...มิถุนายน...พ.ศ...๒๕๖๗.....

ข้าพเจ้า พระครูสุเมธสาสน์แหว (สมใจ เกื้อเส้ง) อยู่บ้านเลขที่ 150 หมู่ที่ 12
 ตำบล/แขวง บ้านนาข อำเภอ/เขต เมืองพัทลุง จังหวัด พัทลุง

ได้รับเงินจาก.....อบต.ควนขนุน อ.เขาชัยสน จ.พัทลุง.....ดังรายละเอียดต่อไปนี้

รายการ	จำนวนเงิน	
- ค่าตอบแทนวิทยากร สำหรับการบรรยายตามโครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมองค์การ บริหารส่วนตำบลควนขนุน บรรยาย หัวข้อคุณธรรม จริยธรรม “การใช้หลักธรรมะในการดำเนินชีวิต เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงานบนพื้นฐานคุณธรรม จริยธรรม” ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. จำนวน ๓ ชั่วโมง เป็นเงิน	๑,๘๐๐	-
จ่ายเงินแล้ว	ขอรับรองว่าจ่ายเงินถูกต้องแล้ว	
๗๕๓๓		
(นางสาวปิยะดา มุสิกิม)	(นางสุชล จันทร์ณี)	
นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	ผู้อำนวยการกองคลัง	บาท
	๑,๘๐๐	-

จำนวนเงิน (หนึ่งพันแปดร้อยบาทถ้วน.)

ลงชื่อ.....พระครูสุเมธสาสน์แหว.....ผู้รับเงิน
 (.....)

ลงชื่อ.....นายฐานิส ขวัญกลับ.....ผู้จ่ายเงิน
 (.....)


**ใบสำคัญรับเงิน
สำหรับวิทยากร**

ชื่อส่วนราชการผู้จัดฝึกอบรม.....อบต.ควนขนุน อ.เขาชัยสน จ.พัทลุง.....
 โครงการ/ หลักสูตร.....โครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน
 ส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

วันที่.....๑๐.....เดือน.....มิถุนายน.....พ.ศ..๒๕๖๗.....

ข้าพเจ้า นาย พิธิส แก้วหนวดอยู่บ้านเลขที่ ๒๒ หมู่ที่ ๓
 ตำบล/แขวง.....พนาวัน.....อำเภอ/เขต.....เมืองพัทลุง.....จังหวัด.....พัทลุง

ได้รับเงินจาก.....อบต.ควนขนุน อ.เขาชัยสน จ.พัทลุง.....ตั้งรายละเอียดต่อไปนี้

		จำนวนเงิน	
- ค่าตอบแทนวิทยากร สำหรับการบรรยายตามโครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน			
บรรยาย หัวข้อ “มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม กับการปฏิบัติงาน ของบุคลากรท้องถิ่น การส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ในการปฏิบัติงาน” ตั้งแต่เวลา ๑๔.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. จำนวน ๑ ชั่วโมงครึ่ง เป็นเงิน		๕๐๐	-
จ่ายเงินแล้ว	ขอรับรองว่าจ่ายเงินถูกต้องแล้ว		
<u>ชิ่งเต</u>			
(นางสาวปิยะตา มุสิกิม) นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	(นางสุชล จันทร์ณี) ผู้อำนวยการกองคลัง	บาท	๕๐๐ -

จำนวนเงิน (....เก้าร้อยบาทถ้วน.....)

ลงชื่อ.....พิธิส แก้วหนวด.....ผู้รับเงิน
 (.....นาย พิธิส แก้วหนวด.....)

ลงชื่อ.....ชิ่งเต.....ผู้จ่ายเงิน
 (.....นายฐานิส ขวัญถวิล.....)

**ใบสำคัญรับเงิน
สำหรับวิทยากร**

ชื่อส่วนราชการผู้จัดฝึกอบรม.....อบต.ควนขนุน อ.เขาชัยสน จ.พัทลุง.....
 โครงการ/ หลักสูตร.....โครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน
 ส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

วันที่.....๑๐.....เดือน.....มิถุนายน.....พ.ศ. ๒๕๖๗.....

ข้าพเจ้า นางสาว ชวัลดา จันทร์โรติ อยู่บ้านเลขที่ 41b หมู่ที่ ๕
 ตำบล/แขวง เขาชัยสน อำเภอ/เขต เขาชัยสน จังหวัด พัทลุง

ได้รับเงินจาก.....อบต.ควนขนุน อ.เขาชัยสน จ.พัทลุง.....ดังรายละเอียดต่อไปนี้

		จำนวนเงิน	
- ค่าตอบแทนวิทยากร สำหรับการบรรยายตามโครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมองค์การ บริหารส่วนตำบลควนขนุน บรรยาย หัวข้อ “มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม กับการปฏิบัติงาน ของบุคลากรท้องถิ่น การส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ในการทำงาน” ตั้งแต่เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น. จำนวน ๑ ชั่วโมงครึ่ง เป็นเงิน		๙๐๐	-
จ่ายเงินแล้ว	ขอรับรองว่าจ่ายเงินถูกต้องแล้ว		
๒๕๖๓ (นางสาวปิยะดา มุสิกิม) นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	(นางสุชล จันทร์โรติ) ผู้อำนวยการกองคลัง	๙๐๐	-
จำนวนเงิน (....เก้าร้อยบาทถ้วน.....)			
ลงชื่อ..... <u>นางสาวปิยะดา มุสิกิม</u>ผู้รับเงิน (..... <u>นางสาวปิยะดา มุสิกิม</u>)			
ลงชื่อ..... <u>นายฐานันท์ ขวัญกลั่น</u>ผู้จ่ายเงิน (..... <u>นายฐานันท์ ขวัญกลั่น</u>)			