



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ...องค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน... สำนักปลัด อบต. โทร. ๐๗๕-๖๙๑๔๗๖.....

ที่ พท ๗๒๐๐๑/๕๒๕..... วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖.....

เรื่อง ...รายงานผลการเข้ารับการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการผู้ปฏิบัติงานด้านบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น
.....ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน

ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน ที่ ๑๖/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖ อนุมัติให้
ข้าพเจ้า นายธนาธิบ ขวัญกลับ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เดินทางไปราชการเพื่อเข้าร่วมประชุม
“โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการผู้ปฏิบัติงานด้านบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖” รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๒๖ - ๒๘ มกราคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมอเล็กซานเดอร์
กรุงเทพมหานคร นั้น

บัดนี้ การอบรมโครงการเชิงปฏิบัติการดังกล่าวฯ ได้เสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการ
ฝึกอบรมฯ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

วันที่ ๒๖ - ๒๘ มกราคม ๒๕๖๖

- ลงทะเบียนเข้ารับการอบรม โดยได้รับหนังสือคู่มือบำเหน็จบำนาญแนวทางปฏิบัติงาน
เกี่ยวกับบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑ เล่ม และเอกสารประกอบการ
บรรยาย จำนวน ๑ เล่ม
- หน่วยงานผู้จัด : สำนักงานกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น กรมส่งเสริมการ
ปกครองท้องถิ่น
- การบรรยายความรู้ โดยทีมวิทยากร จากสำนักงานกองทุนบำเหน็จบำนาญ
- ภาพรวมของระเบียบ กฎหมายฉบับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับบำเหน็จบำนาญ เพื่อให้เกิด
ความเข้าใจในเบื้องต้น

❖ ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ได้แก่

- พ.ร.บ.บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๐ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๘) พ.ศ.

๒๕๕๖

- กฎกระทรวงหักเงินจากงบประมาณรายรับในงบประมาณรายจ่ายประจำปีสมทบเข้ากองทุน

บำเหน็จบำนาญข้าราชการ (พ.ศ. ๒๕๖๓) ออกตามความใน พ.ร.บ. บำเหน็จบำนาญฯ พ.ศ. ๒๕๐๐

- กฎกระทรวงกำหนดอัตราและวิธีการรับบำเหน็จดำรงชีพ พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่

๓) พ.ศ. ๒๕๖๓

- ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๖

- ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.

๒๕๒๒ (ฉบับแรกจนถึงฉบับปัจจุบัน (ฉบับที่ ๑๗) พ.ศ. ๒๕๖๒)

- ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้างของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น

พ.ศ. ๒๕๕๒ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๕

- ประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับระยะเวลาในการคืนบำเหน็จ

บำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น เพื่อบับเวลาราชการต่อเนื่อง

/สิทธิในการขอรับ....

❖ สิทธิในการขอรับบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

- มาตรา ๑๒ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นมีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญปกติ ด้วยเหตุอย่างใดอย่างหนึ่ง (๔ เหตุ) ดังนี้

➢ เหตุทดแทน : ข้าราชการส่วนท้องถิ่นต้องออกจากราชการเพราะ เลิก หรือยุบตำแหน่งโดยคำสั่งหรือมติของทางราชการ หรือไปดำรงตำแหน่งทางการเมือง เช่น ถูกเชิญให้ไปเป็นเลขานุการนายกฯ หรือมีคำสั่งให้ออกโดยไม่มีความผิด เช่น ขาดคุณสมบัติ (ติดคุก) หรือถูกศาลสั่งให้เป็นบุคคลล้มละลาย

➢ เหตุทุพพลภาพ : ข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้เจ็บป่วยทุพพลภาพ ซึ่งแพทย์ที่ทางราชการรับรองได้ตรวจลงความเห็นว่าเป็นคนที่ไม่สามารถที่จะรับราชการในตำแหน่งหน้าที่ซึ่งปฏิบัติอยู่นั้นต่อไป

➢ เหตุสูงอายุ : ข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้มีอายุ ๖๐ ปีบริบูรณ์ (เกษียณ) หรือมีอายุครบ ๕๐ ปีบริบูรณ์ และประสงค์จะลาออก (ให้ผู้มีอำนาจสั่งอนุญาตให้ลาออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุสูงอายุได้)

➢ เหตุรับราชการนาน : ข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้ซึ่งมีเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญครบ ๓๐ ปีบริบูรณ์ หรือผู้ซึ่งมีเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญครบ ๒๕ ปีบริบูรณ์ และประสงค์จะลาออก (ให้ผู้มีอำนาจสั่งอนุญาตให้ลาออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุรับราชการนานได้)

- หากไม่เข้าเกณฑ์ ๔ เหตุ ตามมาตรา ๑๒ ให้ดูเกณฑ์มาตรา ๒๐ ดังนี้

ข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้ใดมีเวลาสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญครบ ๑๐ ปีบริบูรณ์ ออกจากราชการ เพราะลาออกและไม่มีสิทธิที่จะได้รับบำเหน็จบำนาญปกติตามความในมาตรา ๑๒ (๔ เหตุ) ก็ให้ได้รับบำเหน็จตามเกณฑ์ในมาตรา ๓๒

❖ สิทธิที่จะได้รับบำนาญปกติ

(๑) ออกหรือพ้นจากราชการ ด้วยเหตุใดเหตุหนึ่ง ใน ๔ เหตุ

(๒) มีเวลาราชการอย่างน้อย ๑๐ ปี บริบูรณ์ขึ้นไป

(๓) ไม่ถูกลงโทษไล่ออกจากราชการ

❖ สิทธิที่จะได้รับบำเหน็จปกติ

(๑) ออกจากราชการโดยไม่เข้าเหตุใดเหตุหนึ่ง ใน ๔ เหตุ ต้องมีอายุราชการอย่างน้อย ๑๐ ปีบริบูรณ์

(๒) เข้าเหตุใดเหตุหนึ่ง ใน ๔ เหตุ แต่มีเวลาราชการไม่ถึง ๑๐ ปีบริบูรณ์

(๓) มีสิทธิรับบำนาญ จะเปลี่ยนมารับบำเหน็จปกติแทน

(๔) ไม่ถูกลงโทษไล่ออกจากราชการ

❖ การนับเวลาราชการสำหรับคำนวณ

เวลาสำหรับคำนวณให้นับแต่จำนวนปี เศษของปีถ้าถึงครึ่งปีให้นับเป็นหนึ่งปี การนับเวลาสำหรับเดือน วัน ให้คำนวณตามวิธีการจ่ายเงินเดือน ให้นับ ๑๒ เดือน เป็น ๑ ปี จำนวนวันถ้ารวมกันหลายระยะ ให้นับ ๓๐ วัน เป็น ๑ เดือน

❖ การพิจารณาปีที่เกษียณอายุราชการ

- ผู้ที่เกิด ตั้งแต่ ๑ ม.ค. ถึง ๑ ต.ค. จะต้องเกษียณฯ วันที่ ๑ ต.ค. พ.ศ. เกิด บวก ๖๐

- ผู้ที่เกิด ตั้งแต่ ๒ ต.ค. ถึง ๓๑ ธ.ค. จะต้องเกษียณฯ วันที่ ๑ ต.ค. พ.ศ. เกิด บวก ๖๑

/เงินบำเหน็จ...

❖ เงินบำเหน็จบำนาญปกติ (ให้ยื่นขอรับภายในระยะเวลา ๓ ปี)

- เงินบำเหน็จปกติ : เงินที่ทางราชการจ่ายให้แก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่น เพื่อตอบแทนความชอบที่ได้รับราชการมา ซึ่งจ่ายครั้งเดียว (เป็นเงินก้อน)

$$\text{เงินบำเหน็จปกติ} = \text{เงินเดือนเดือนสุดท้าย} \times \text{จำนวนปีเวลาราชการ}$$

- เงินบำนาญปกติ : เงินที่ทางราชการจ่ายให้แก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่น เพื่อตอบแทนความชอบที่ได้รับราชการมา ซึ่งจ่ายเป็นรายเดือน (จนกว่าจะเสียชีวิต)

$$\text{เงินบำนาญปกติ} = \frac{\text{เงินเดือนเดือนสุดท้าย} \times \text{จำนวนปีเวลาราชการ}}{๕๐}$$

❖ เงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญ (ช.ค.บ.) : ผู้รับบำนาญจะได้รับเงินเพิ่มขึ้นจากบำนาญ

รายเดือน ปัจจุบันได้มีการกำหนดระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๒๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๑๗ (รวม ๑๗ ฉบับ) โดยสาระสำคัญในฉบับที่ ๑๗ คือ (ประกันรายได้ขั้นต่ำ) ผู้รับบำนาญได้รับบำนาญรวมกับเงิน ช.ค.บ. แล้วยังต่ำกว่าเดือนละ ๑๐,๐๐๐ บาท ให้ได้รับเงิน ช.ค.บ. เพิ่มอีกในอัตราเดือนละเท่ากับส่วนต่างของจำนวนเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท

❖ เงินบำเหน็จบำนาญพิเศษ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่จะมีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญพิเศษ

เนื่องจากประสบเหตุต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

ก. กรณีปฏิบัติราชการในหน้าที่ หรือถูกประทุษร้ายเพราะเหตุกระทำการตามหน้าที่ที่ ทำให้ได้รับอันตรายจนพิการ เสียแขนขา หูหนวกทั้งสองข้าง ตาบอด หรือได้รับการเจ็บป่วยซึ่งแพทย์ทางราชการรับรอง ได้ตรวจแล้วและแสดงว่าถึงทุพพลภาพไม่สามารถจะรับราชการต่อไปได้อีก ให้ได้รับบำนาญพิเศษกับทั้งบำนาญปกติ ด้วย เว้นแต่การได้รับอันตราย ได้รับการป่วยเจ็บ หรือการถูกประทุษร้ายนั้นเกิดจากความประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง หรือเกิดจากความผิดพลาดของตนเอง (มาตรา ๓๖)

ข. กรณีได้รับบำเหน็จบำนาญไปแล้ว ถ้าภายใน ๓ ปี นับแต่วันที่ออกจากราชการหากปรากฏว่าป่วยเจ็บทุพพลภาพ โดยปรากฏหลักฐานชัดเจนแจ้งว่า การป่วยเจ็บถึงทุพพลภาพดังกล่าว เนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการในระหว่างที่รับราชการ ก็มีสิทธิได้รับบำนาญพิเศษ โดยจ่ายให้นับแต่วันขอ ถ้าได้บำนาญไปแล้วก็ให้ได้รับบำนาญพิเศษด้วย ถ้ารับบำเหน็จไปแล้วให้จ่ายเฉพาะบำนาญพิเศษ (มาตรา ๓๗)

ค. กรณีได้รับบาดเจ็บป่วยทุพพลภาพ เพราะเหตุต้องไปปฏิบัติราชการเป็นครั้งคราวนอกตำบลที่ตั้งสำนักงานประจำ หรือต้องประจำปฏิบัติราชการในท้องที่กันดารที่จะต้องเสี่ยงต่อโรคร้ายไข้เจ็บ ซึ่งท้องที่นั้นได้กำหนดไว้โดยพระราชกฤษฎีกา และข้าราชการส่วนท้องถิ่นเกิดเจ็บป่วยทุพพลภาพ ดังเช่น ข้อ ก มีสิทธิได้รับบำนาญพิเศษ (มาตรา ๔๑)

• กรณีข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติหน้าที่ตามข้อ ก. ข. และ ค. ถ้าถึงแก่ความตายให้จ่ายบำนาญพิเศษแก่ทายาทผู้มีสิทธิตามเกณฑ์การแบ่งสัดส่วนที่กำหนด (มาตรา ๔๓) ดังนี้

- บุตร ให้ได้รับ ๒ ส่วน ถ้าผู้ตายมีบุตรตั้งแต่ ๓ คนขึ้นไป ให้ได้รับ ๓ ส่วน
- สามี หรือ ภรรยา ให้ได้รับ ๑ ส่วน
- บิดา มารดา หรือบิดา หรือมารดา ที่ยังมีชีวิตอยู่ ให้ได้รับ ๑ ส่วน

/กรณีข้าราชการ...

• กรณีข้าราชการส่วนท้องถิ่นสูญหาย โดยมีเหตุอันควรเชื่อได้ว่ารับอันตรายดังกล่าวในมาตรา ๓๖ ถึงตาย เมื่อพ้นกำหนด ๒ เดือน นับแต่วันสูญหายให้สันนิษฐานว่าถึงแก่ความตายในวันสูญหาย และให้จ่ายบำนาญพิเศษแก่ทายาท แต่ถ้าปรากฏภายหลังไม่ตายให้งดจ่ายบำนาญพิเศษ และถ้าต้องจ่ายเงินเดือนระหว่างเวลาที่สันนิษฐานว่าตาย ก็ให้หักจำนวนเงินทั้งหมดที่จ่ายไปแล้วออกจากจำนวนเงินที่ต้องจ่ายนั้น (มาตรา ๔๒)

❖ เงินบำเหน็จตกทอดและเงินช่วยเหลือ

- บำเหน็จตกทอด มี ๒ กรณี

(๑) ข้าราชการส่วนท้องถิ่นตายระหว่างรับราชการอยู่ ให้จ่ายบำเหน็จตกทอดให้แก่ทายาท ของข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่ตายระหว่างรับราชการ ถ้าความตายนั้นมิได้เกิดขึ้นเนื่องจากการประพฤติก่อร้ายแรงของตนเอง (สูตรคำนวณ = เงินเดือนเดือนสุดท้าย x จำนวนปีเวลาราชการ)

(๒) ผู้รับบำนาญปกติถึงแก่ความตาย ให้จ่ายบำเหน็จตกทอดให้แก่ทายาทของข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่ตาย จำนวน ๓๐ เท่าของบำนาญรายเดือน รวมเงิน ช.ค.บ. (ถ้ามี) และหักส่วนที่รับบำเหน็จดำรงชีพไปแล้ว (ถ้ามี) (สูตรคำนวณ = เงินบำนาญรายเดือน + ช.ค.บ. x ๓๐ - บำเหน็จดำรงชีพที่รับไปแล้ว)

- การจ่ายบำเหน็จตกทอด

(๑) บุตร ให้ได้รับ ๒ ส่วน ถ้าผู้ตายมีบุตร ๓ คนขึ้นไป ให้ได้รับ ๓ ส่วน

(๒) สามี หรือ ภรรยา ให้ได้รับ ๑ ส่วน

(๓) บิดา มารดา หรือบิดา หรือมารดา ที่มีชีวิตอยู่ให้ได้รับ ๑ ส่วน

(๔) ถ้าไม่มี (๑), (๒) และ (๓) ให้จ่ายแก่บุคคลซึ่งผู้ตายได้แสดงเจตนาไว้ต่อส่วนราชการต้นสังกัด

(๕) ถ้าไม่มีทายาทและบุคคลซึ่งผู้ตายแสดงเจตนาไว้ ให้สิทธิบำเหน็จตกทอดนั้นเป็นอันยุติ

- เงินช่วยเหลือ มี ๒ กรณี

(๑) ข้าราชการส่วนท้องถิ่นตายระหว่างรับราชการอยู่ ให้จ่ายเงินช่วยเหลือ = เงินเดือนเดือนสุดท้าย x ๓ เดือน

(๒) ผู้รับบำนาญปกติถึงแก่ความตาย ให้จ่ายเงินช่วยเหลือ = (เงินบำนาญ+เงินเพิ่ม ๒๕% + ช.ค.บ.) x ๓ เดือน (ให้คำนวณจ่ายจนถึงวันที่ถึงแก่ความตาย)

- การจ่ายเงินช่วยเหลือ

- จ่ายให้แก่บุคคลซึ่งข้าราชการส่วนท้องถิ่น/ผู้รับบำนาญส่วนท้องถิ่นผู้ตายได้แสดงเจตนาไว้
- ถ้ามิได้แสดงเจตนา หรือบุคคลที่แสดงเจตนาได้ตายก่อน ให้จ่ายแก่บุคคลตามลำดับดังนี้ (๑) คู่สมรส หรือ (๒) บุตร หรือ (๓) บิดา มารดา ถ้าบุคคลในลำดับก่อนมีชีวิตอยู่ บุคคลในลำดับถัดไปไม่มีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือ
- ขอรับเงินช่วยเหลือภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นตาย

❖ บำเหน็จดำรงชีพ

▪ กฎกระทรวงกำหนดอัตราและวิธีการรับบำเหน็จดำรงชีพ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๓ (ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

▪ หลักการ คือ จ่ายให้แก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้รับบำนาญ ไม่เกิน ๑๕ เท่าของบำนาญรายเดือน แต่ไม่เกิน ๕๐๐,๐๐๐ บาท โดย

/ (๑) ผู้รับบำนาญ...

- (๑) ผู้รับบำนาญอายุต่ำกว่า ๖๕ ปี ขอรับได้ไม่เกิน ๒๐๐,๐๐๐ บาท
- (๒) ผู้รับบำนาญอายุตั้งแต่ ๖๕ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๗๐ ปีขอรับได้ไม่เกิน ๔๐๐,๐๐๐ บาท

แต่ถ้าใช้สิทธิตามข้อ (๑) ไปแล้ว ให้ขอรับได้ไม่เกิน ส่วนที่ยังไม่ครบตามสิทธิ แต่รวมกันแล้วต้องไม่เกิน ๔๐๐,๐๐๐ บาท

- (๓) ผู้รับบำนาญอายุ ๗๐ ปีขึ้นไป ขอรับได้ไม่เกิน ๕๐๐,๐๐๐ บาท
- แต่ถ้าใช้สิทธิตามข้อ (๑) หรือ (๒) ไปแล้วให้ขอรับได้ไม่เกินส่วนที่ยังไม่ครบตามสิทธิแต่รวมกันแล้วต้องไม่เกิน ๕๐๐,๐๐๐ บาท

❖ เงินเพิ่มจากเงินบำนาญปกติร้อยละ ๒๕

ผู้ที่มีสิทธิได้เงินเพิ่มร้อยละ ๒๕ ของเงินบำนาญ ได้แก่

- ต้องเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นและเป็นผู้มีสิทธิได้รับบำนาญ
- ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งออกหรือพ้นจากราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๐๙ เป็นต้นไป มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มร้อยละ ๒๕ ของเงินบำนาญปกติหรือบำนาญพิเศษ แต่เมื่อรวมกันแล้วต้องไม่สูงกว่าเงินเดือนสุดท้าย

❖ งบประมาณในการเบิกจ่ายเงินบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

ประกอบด้วย ๓ ส่วน คือ

๑. เงินอุดหนุนจากรัฐบาล คือ ครู, ครูถ่ายโอน, ภารโรงเรียน, ข้าราชการถ่ายโอน (ส่วนที่รัฐรับภาระ)
๒. เงินกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ก.บ.ท.) คือ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นตำแหน่งอื่น, เงินเพิ่ม ๒๕% ครู, ข้าราชการถ่ายโอน (ส่วนที่ท้องถิ่นรับภาระ)
๓. เงินงบประมาณท้องถิ่น คือ เงินช่วยค่าครองชีพ, เงินตอบแทนลูกจ้าง, เงินช่วยพิเศษ

❖ ตาม พ.ร.บ. บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๐ มาตรา ๖ กำหนดให้ราชการส่วนท้องถิ่นหักเงินจากงบประมาณการรายรับในงบประมาณประจำปีเพื่อสมทบเข้าเป็นกองทุนในอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวงฯ โดยให้นำส่งเงินสมทบ ก.บ.ท. ภายในเดือนธันวาคม ของปีงบประมาณ

- กฎกระทรวง พ.ศ. ๒๕๖๓ กำหนดให้ อบท. ตั้งงบประมาณเพื่อส่งเงินสมทบ ก.บ.ท. ดังนี้

อบจ.	ร้อยละ ๓
เทศบาล	ร้อยละ ๓
เมืองพัทยา	ร้อยละ ๓
อบต.	ร้อยละ ๒

} ของประมาณการรายรับไม่รวม เงินอุดหนุน
พันธบัตร เงินกู้ เงินที่มีผู้ถือ

- การคำนวณนำส่งเงินถ้ามีเศษของบาท (เศษสตางค์) ให้ปัดทิ้ง
- หากมีรายการที่ต้องจ่ายบำเหน็จบำนาญ หรือต้องขอโอนในเดือนตุลาคม ให้นำมาหักออกจากเงินสมทบที่คำนวณได้
- หักไว้แล้วไม่พอจ่ายตลอดปี หรือมีรายจ่ายเกิดขึ้นใหม่หลังจากที่ได้ส่งเงินสมทบกองทุนฯ แล้ว ให้รายงานจังหวัดเพื่อแจ้งไปยังสำนักงาน ก.บ.ท. ขอโอนเงินเพิ่มเพื่อจ่ายให้ผู้มีสิทธิต่อไป

❖ **บำเหน็จปกติ และบำเหน็จรายเดือนลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

บำเหน็จลูกจ้าง คือ เงินตอบแทนความชอบที่จ่ายให้แก่ลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่พ้นหรือออกจากราชการ ทั้งนี้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้างของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๕

สิทธิประโยชน์ด้านบำเหน็จลูกจ้าง จำแนกเป็น

(๑) บำเหน็จปกติ

คือ เงินตอบแทนที่จ่ายครั้งเดียวให้แก่ ลูกจ้างประจำเท่านั้น ที่ออกจากงาน โดยต้องมีระยะเวลาทำงานและลาออกด้วยเหตุใดเหตุหนึ่ง ดังนี้

- ทำงานเป็นลูกจ้างประจำมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปีบริบูรณ์
- ทำงานเป็นลูกจ้างประจำมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปีบริบูรณ์ เช่น ถูกยุบตำแหน่ง เป็นบุคคลล้มละลาย

$$\text{วิธีคำนวณบำเหน็จลูกจ้างประจำ} = \frac{\text{ค่าจ้างเดือนสุดท้าย} \times \text{จำนวนเดือนที่ทำงาน}}{๑๒}$$

เวลาทำงานนับเป็นเดือน เศษเดือนถ้าถึง ๑๕ วันให้นับเป็น ๑ เดือน ถ้าไม่ถึงตัดทิ้ง ถ้าลูกจ้างประจำ ผู้มีสิทธิรับบำเหน็จปกติตายเสียก่อน ได้รับเงินดังกล่าวถือเป็นมรดกแก่ทายาทตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์

(๒) บำเหน็จรายเดือน

คือ เงินตอบแทนของลูกจ้างประจำที่ออกจากงานและมีเวลาการปฏิบัติงานเป็นระยะเวลานานตั้งแต่ ๒๕ ปีบริบูรณ์ขึ้นไป ซึ่งจ่ายเป็นรายเดือนจนกว่าลูกจ้างผู้รับบำเหน็จรายเดือนจะเสียชีวิต

$$\text{วิธีคำนวณบำเหน็จรายเดือน} = \frac{\text{ค่าจ้างเดือนสุดท้าย} \times \text{จำนวนเดือนที่ทำงาน}}{๑๒ \times ๕๐}$$

(๓) บำเหน็จตกทอด

คือ เงินที่จ่ายให้แก่ทายาทของลูกจ้างประจำที่รับบำเหน็จรายเดือนหรือบำเหน็จพิเศษรายเดือนที่ถึงแก่ความตาย

$$\text{วิธีคำนวณบำเหน็จตกทอด} = \underline{๑๕ \text{ เท่าของบำเหน็จรายเดือนหรือบำเหน็จพิเศษรายเดือน}}$$

❖ **ประโยชน์ที่ได้รับจากการอบรม**

๑. มีความรู้ ความเข้าใจ หลักเกณฑ์ ระเบียบข้อกฎหมายบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น
๒. มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิเกี่ยวกับบำเหน็จบำนาญปกติของข้าราชการส่วนท้องถิ่น
๓. มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการส่งเงินสมทบ ก.บ.ท. และการตั้งงบประมาณที่ใช้สำหรับการจ่ายบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น
๔. มีความรู้ ความเข้าใจขั้นตอนและเอกสารการยื่นขอรับเงินบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น
๕. เพิ่มพูน ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์เรื่องบำเหน็จลูกจ้างประจำ

/จึงเรียน....

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ) 
(นายฐานันท์ ชัยญักลับ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล..... *เพื่อโปรดทราบ*
.....

(ลงชื่อ) 
(นางสาวสุพัตรา ชุกลิน)
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....
.....

(ลงชื่อ) 
(นายเทรชฐา ชูดำ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน.....
.....

(ลงชื่อ) 
(นายวินัย มุสิกะเจริญ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน

รายงานการอบรมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการผู้ปฏิบัติงานด้านบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

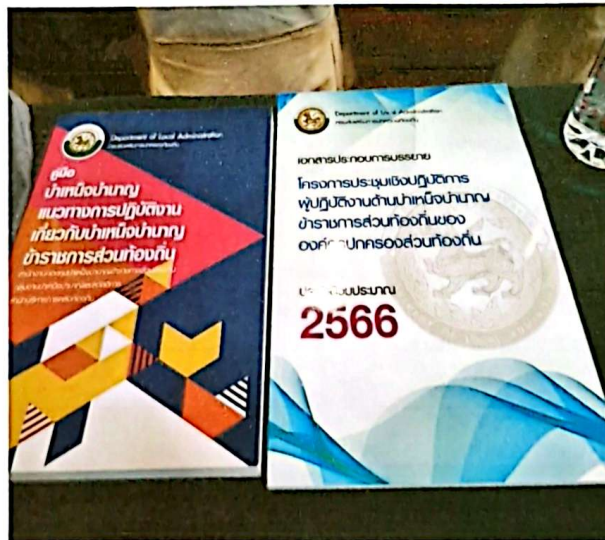
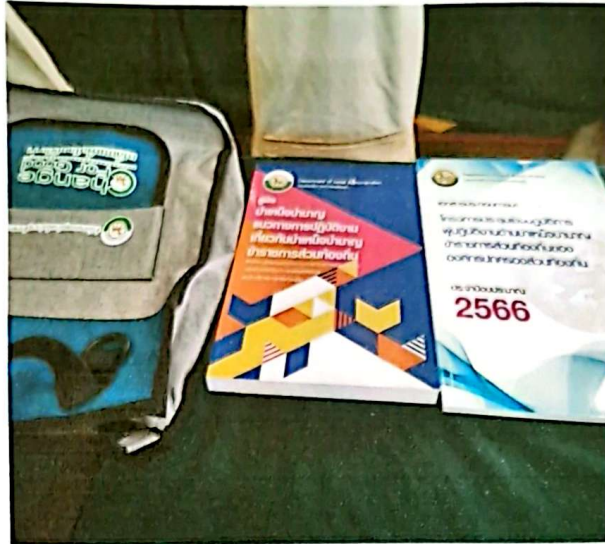
ระหว่างวันที่ ๒๖ - ๒๘ มกราคม ๒๕๖๖

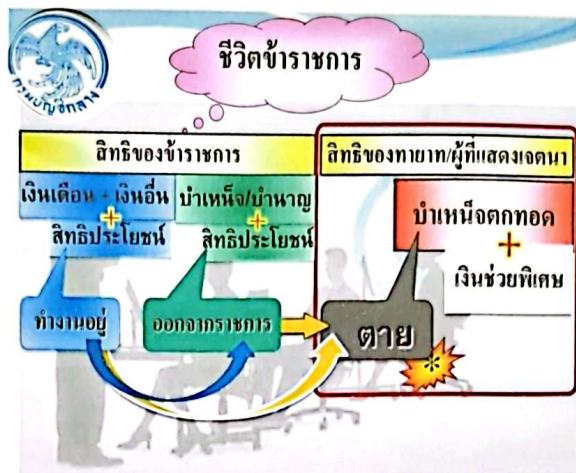
ณ โรงแรมเล็กซานเดอร์ กรุงเทพมหานคร

พิธีเปิดการอบรมและฟังการบรรยายให้ความรู้



เอกสารประกอบการบรรยาย





บำเหน็จบำนาญปกติ

ผู้มีสิทธิได้รับ

- ✘ เป็นข้าราชการตามกฎหมาย
- ✘ รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณรายจ่ายประเภทงบบุคลากร
- ✘ ไม่เป็นบุคคลต้องห้ามให้มีสิทธิ
- ✘ เข้าเหตุใดเหตุหนึ่งใน 4 เหตุ

วิธีคำนวณบำเหน็จบำนาญปกติ

พ.ร.บ. กองทุนฯ

- บำเหน็จ = เงินเดือนเดือนสุดท้าย X เวลาราชการ
- บำนาญ = $\frac{\text{เงินเดือนเฉลี่ย 60 เดือนสุดท้าย} \times \text{เวลาราชการ}}{50}$

(ไม่เกิน 70% ของเงินเดือนเฉลี่ย 60 เดือนสุดท้าย)

บำเหน็จบำนาญปกติ

- ✘ **เหตุทดแทน / เหตุทุพพลภาพ / เหตุสูงอายุ**
 - มีเวลาราชการตั้งแต่ 1 ปีบริบูรณ์ขึ้นไป แต่ไม่ถึง 10 ปีบริบูรณ์ (9 ปี 6 เดือน) : บำเหน็จ
 - มีเวลาราชการตั้งแต่ 10 ปีบริบูรณ์ขึ้นไป (9 ปี 6 เดือน) : บำนาญ
- ✘ **เหตุรับราชการนาน**
 - มีเวลาราชการตั้งแต่ 25 ปีบริบูรณ์ขึ้นไป (24 ปี 6 เดือน)
 - เลือกรับ บำเหน็จหรือบำนาญ ก็ได้

ผู้มีสิทธิรับบำนาญขอเปลี่ยนเป็นรับบำเหน็จก็ได้

บำเหน็จดำรงชีพ

จ่ายในอัตรา

- ✘ ไม่เกินสิบห้าเท่าของบำนาญรายเดือนที่ได้รับ
- ✘ อัตราและวิธีการตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

กรณีได้รับทั้งบำนาญปกติ และบำนาญพิเศษเพราะเหตุทุพพลภาพให้นำมารวมกันคิดเป็นบำนาญรายเดือน